

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

MÖLNDAL ENERGI
2020

MÖLNDAL
ENERGI 

Vid frågor angående hållbarhetsredovisningen,
kontakta Anna Lundeen, miljö- och kvalitetschef:
anna.lundeen@molndalenergi.se

Produktion

Mölnal Energi AB och Gullers Grupp

Foto

Nina Jarlholt, Fotograf Nina Jarlholt
Rickard Olausson, Skvader Media
Rebecca Sinnerstedt, Mölnal Energi

Tryck

Billes Tryckeri





INNEHÅLL

DET HÄR ÄR MÖLNDAL ENERGI	4
VD HAR ORDET.....	6
MÖLNDAL ENERGIS HÅLLBARHETSARBETE	8
EKOLOGISK HÅLLBARHET.....	12
Utsläpp av växthusgaser	12
Övriga utsläpp till luft och vatten.....	14
Undvikna utsläpp till följd av våra produkter och tjänster	16
Möjliggöra elektrifiering	20
Val av bränslen.....	22
Avfall och restprodukter.....	25
SOCIAL HÅLLBARHET	26
Arbetsmiljö och sysselsättning.....	26
Jämställdhet och mångfald.....	29
Anti-korruption och mänskliga rättigheter	29
Hög leveranssäkerhet	29
Konkurrenskraftig transparent prissättning	33
Transparens genom Prisdialog	33
Hållbar livsstil.....	33
EKONOMISK HÅLLBARHET.....	34
Långsiktigt hållbara investeringar.....	35
MEDLEMSKAP OCH SAMARBETEN.....	36
GRI-INDEX.....	38

Det här är Mölndal Energi

Mölndal Energi är ett kommunägt energibolag som aktivt driver en utveckling för hållbara och prisvärda energilösningar till kunder i såväl Mölndal som Västra Götaland och resten av Sverige.

Bolaget ska bidra till Mölndals stads tillväxt och attraktionskraft samt ekonomisk, social och ekologisk utveckling. Detta åstadkommer Mölndal Energi genom att verka för att säkerställa balans mellan de olika aspekterna i energitriangeln – energiförsörjning som är långsiktigt miljömässigt hållbar, har hög leveranssäkerhet och bidrar till en ekonomi i balans. Som stadens energibolag levererar vi affärsmässig samhällsnytta till våra kunder och ägare. Visionen är att vara en ledande aktör i omställningen till ett hållbart samhälle.

Mölndal Energis affärsmodell är framarbetad med fokus på kundens nuvarande och framtida behov av energi och till det relaterade tjänster. Bolaget tillhandahåller fjärrvärme, fjärrkyla, el och elnät via egen infrastruktur och egna medarbetare. Förutom den el som är egenproducerad så köper bolaget in el för vidareförsäljning. All el som bolaget säljer är förnybar och knuten till ursprungsgarantier vad avser produktionssätt. Vinsterna återinvesteras i verksamheten eller går via årligt koncernbidrag till stadens moderbolag tillbaka till Mölndalsborna i form av utökad och förbättrad kommunal service.

Mölndal Energi består av två bolag – Mölndal Energi AB och dess dotterbolag Mölndal Energi Nät AB. Ägare är Kvarnfallet Mölndal AB, som är ett av Mölndals stad helägt aktiebolag.

Detta är Mölndal Energis fjärde hållbarhetsredovisning och den lämnas tillsammans med årsredovisningen för räkenskapsåret 2020. Den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen SFS 1995:1554 samt Global Reporting Initiatives GRI Standards, Core-nivå.

Hållbarhetsredovisningen är uppdelad i tre delar; miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Inom varje del återfinns du som läser fördjupningar. Inledningen är en sammanfattning av vår verksamhet och året som gått. I slutet av rapporten finns ett GRI-index med sidhänvisningar till aktuella upplysningar. Du kan alltid hitta mer information om oss på www.molndalenergi.se

Våra anläggningar

Kärnan i vår verksamhet är produktionsanläggningen Riskullaverket som ligger i Mölndal och består av en hetvattentral och ett kraftvärmeverk. Hetvattentralen togs i drift 1984 och omfattar en fastbränslepanna med 45 MW tillförd effekt med rökgaskondensering, samt en oljepanna för bioolja med 55 MW tillförd effekt.

Kraftvärmeverket togs i drift hösten 2009 och består av en biobränsleeldad ångpanna med 90 MW tillförd effekt kopplad till en turbin med en effekt på 27 MW och en rökgaskondenseringsanläggning på 25 MW. Utöver dessa har Mölndal Energi ett antal mindre panncentraler och pumpstationer i kommunen.

Sedan 2016 producerar vi även fjärrkyla i ett bergtrum i centrala Mölndal. Anläggningen, med en totalkapacitet på 3,2 MW kyla, består av fyra kylmaskiner och en värmeväxlare för frikyla.

Mölndal Energi äger tre vindkraftverk på vardera 2 MW, ett på Dalboslättan söder om Mellerud, ett i Håkantorp utanför Vara och ett i Tanum.

Mölndal Energi Nät AB ansvarar för all elöverföring inom Mölndals tätort och delar av Pixbo. Det innebär ansvar för drift och underhåll av elnätet, anslutning av elanläggningar samt mätning av överförd energi.

Mölndal Energi i siffror

	2020	2019	2018
Antal kundanläggningar, fjärrvärme	2 261 st	2 261 st	2 240 st
Produktion, värme i egna anläggningar	348 GWh	397 GWh	402 GWh
Produktion, el från kraftvärme	91 GWh	122 GWh	117 GWh
Produktion, kyla	2 264 MWh	1 564 MWh	1 080 MWh
Produktion, el från vindkraft	18,8 GWh	16,9 GWh	15,6 GWh
Antal elhandelskunder	ca 81 000 st	ca 92 000 st	ca 100 000 st
Levererad volym el	1 124 GWh	1 161 GWh	1 153 GWh
Antal elnätskunder	22 873 st	22 489 st	22 787 st
Överförd volym el	413 GWh	425 GWh	435 GWh
Elnätets längd	855 km	855 km	847 km

Mölnadal Energi

Mölnadal Energi är ett kommunägt energibolag som utvecklar och erbjuder prisvärda och hållbara energilösningar till kunder i både Mölnadal och övriga Sverige. Vinsterna återinvesteras i verksamheten eller går tillbaka till Mölnadalborna.

2:a
plats av
290

Den årliga Nils Holgersson-rapporten visade att Mölnadal Energis fjärrvärme ligger prismässigt under genomsnittet och att vårt elnät har det näst lägsta elnätpriset av 290 undersökta kommuner.

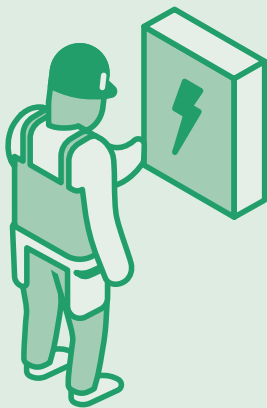
I dagsläget har bolaget närmare:

81 000
elhandelskunder

22 873
elnätskunder och

2 261
fjärrvärmekunder.

Inga allvarliga tillbud eller olycksfall har inträffat under året.



Mölnadal Energi har 117 medarbetare.



Mölnadal Energi har 100% förnybar produktion av värme och el.

VD har ordet

När vi nu summerar 2020 kan vi konstatera att det varit ett mycket annorlunda och på många sätt ansträngande år. Pandemin har inneburit stora utmaningar för många verksamheter och vi har i likhet med många andra tvingats till stora förändringar. Jag är stolt över hur våra medarbetare klarat av att ställa om och upprätthålla och fortsätta utveckla vår verksamhet under året.

Vår vision är att ha Sveriges nöjdaste kunder. Under året har vi fått flera bekräftelser på att vi är på väg åt rätt håll. SKI-mätningen för elhandel visar att vi fortsätter vår resa och nu ligger nästan sju punkter över branschsnittet för kundnöjdhet. Vårt elnät har näst lägst elnätsavgift i landet enligt den årliga Nils Holgersson-rapporten. Klimatdialogen med fjärrvärmekunderna, som inleddes förra året, har fortsatt och fördjupats i år. Både den och Prisdialogen genomfördes framgångsrikt digitalt.

Trots mindre fokus i media, på grund av pandemin, står klimatfrågan fortsatt högt på agendan och omställningstakten är hög i många branscher. Mölndal Energi ligger väl positionerade och vi går nu in i vårt tredje år med 100 procent förnybar produktion av värme och el.

Energibranschen är en nyckelspelare i omställningen till fossilfritt. Elektrifiering av transportsektorn och industrin innebär fantastiska möjligheter, men också stora utmaningar. Elmarknaden måste skapa rätt förutsättningar för en ökad andel förnybar energiproduktion och säkerställa robusta elnät med tillräcklig kapacitet.

Mölndal är en växande stad och tillsammans med övriga aktörer i staden har vi en viktig uppgift att se till att energi och effekt även fortsättningsvis räcker till alla vid alla tidpunkter, samt att samhällets energiförbrukning ger upphov till så lite klimatpåverkan som möjligt. Under året påbörjades det viktiga arbetet med att uppdatera stadens energi- och klimatplan. Planen ska ta höjd för samhällets elektrifiering och den snabba teknikutvecklingen, och ge alla aktörer rätt underlag för beslut som påverkar energisystemet. För vår del innebär det ytterligare fokus på utveckling av tjänster och erbjudanden som kan driva på och underlätta den omställning vi står inför. Kraftvärmens bidrar med mycket viktig lokal eleffekt i vår växande region och minskar samtidigt behovet av el till uppvärmning. Elektrifiering och digitalisering, i kombination med att kunderna blir mer integrerade i energisystemet, innebär att elnätets roll blir allt viktigare. Vår långsiktiga målbild, noll kundupplevda elnätsfel, ligger helt rätt i tiden och visar vår höga ambitionsnivå.

Man kan konstatera att vi har ett spännande årtionde framför oss. Vi ser fram emot att tillsammans med våra kunder och vår ägare Mölndals stad ta sikte på det hållbara välfärds-samhället på 2040-talet.



Mölndal 2021-02-09

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, representing the name Christian Schwartz.

Christian Schwartz
Verkställande direktör



Möln dal Energis hållbarhetsarbete

Hållbarhet är ett brett begrepp som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. FN:s sjutton globala hållbarhetsmål utgör ett ramverk för arbetet. Vi på Möln dal Energi har valt fem av dessa mål där vi har en särskilt viktig roll att fylla. De fem

målen ska inte isoleras varken från varandra eller från de andra tolv målen, men de kan hjälpa oss att hålla fokus i hållbarhetsarbetet med utgångspunkt i vår egen verksamhet.



7. Hållbar energi för alla. Detta mål och dess delmål handlar om vår kärnverksamhet. Att öka tillgången till förnybar energi, energieffektivitet och tillgängligheten till tillförlitliga och moderna energitjänster är självklara fokusområden för oss.

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur. Detta mål innehåller delmål om tillförlitlig, hållbar och motståndskraftig infrastruktur. Ett tillförlitligt elnät är kritiskt i omställningen till ett elektrifierat samhälle och Möln dal Energi har ett långsiktigt mål att uppnå noll kundupplevda fel i vårt elnät. Fjärrvärme är ett utmärkt sätt att bidra till effektiv resursanvändning och hållbara industriprocesser, som också är ett av delmålen.

11. Hållbara städer och samhällen. Ett av delmålen är att minska städernas miljöpåverkan med fokus på luftföroreningar och avfallshantering. Fjärrvärme som uppvärmningsform eliminerar behovet av småskalig uppvärmningseldning som ofta är förknippad med luftföroreningsproblem och är en smart lösning för att på ett resurseffektivt sätt ta hand om avfall som uppkommer i samhället.

12. Hållbara städer och samhällen. Vi bidrar till en ansvarsfull hantering av avfall och effektivt utnyttjande av naturresurser genom att ta tillvara restprodukter från annan verksamhet och producera värme och el av dessa. Ett förbättringsområde, som vi arbetar kontinuerligt med, är att hitta bättre sätt att hantera askan från förbränningen. Genom aktiviteter och kommunikation bidrar vi också till att öka allmänhetens kunskap om en hållbar livsstil.

13. Bekämpa klimatförändringarna. Energibranschen är en kritisk aktör i arbetet med att nå globala och nationella klimatmål och vår påverkan är både negativ och positiv. Möln dal Energi har under lång tid arbetat med att minimera negativ klimatpåverkan och är föregångare i omställningen till fossilfri produktion. Vi redovisar våra utsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol och det är tydligt att de utsläpp som undviks med hjälp av de produkter och tjänster vi erbjuder, är större än de utsläpp vår verksamhet ger upphov till. Läs mer på sidan 16.

Kommunfullmäktiges mål

Som kommunalt energibolag styrs vi också av vår ägare Mölndals stads målsättningar. Vi bidrar till stadens långsiktiga mål på följande sätt:



Stärka förutsättningarna för växande näringsliv och arbetsmarknad.



Utveckla en växande och trygg stad, tätort och landsbygd med god infrastruktur.



Bedriva det miljö- och klimatarbete som krävs för långsiktigt hållbar utveckling.

Mölndal Energis bidrag

Tillgång till förnybar el och värme som tillgodoser samhällets behov under årets alla timmar är en grundförutsättning för ett växande näringsliv. Samhället elektrifieras och andelen el som produceras med hjälp av förnybara, ej planerbara kraftslag, ökar. Denna utveckling är positiv och nödvändig för omställningen, men innebär samtidigt utmaningar för elförsörjningen. Fjärrvärmens avlastar elnätet då det är som mest belastat och möjliggör samtidigt lokal produktion av förnybar el. För att stärka förutsättningarna för ett växande näringsliv i kommunen har vi formulerat en långsiktig vision om noll kundupplevda elnätstfel till 2038.

Genom vår satsning på 100 procent förnybar produktion av värme och el har vi ett av landets mest koldioxidsnåla fjärrvärmenät. Det är mycket uppskattat av många av våra företagskunder och stärker förutsättningarna för etablering av verksamheter i Mölndal.

Koncernen Mölndal Energis målsättning är att vara den självklara samarbetspartnern gentemot staden vad gäller energifrågor, projektering av nya områden samt möjliggörare för fossilfria transporter. Vi arbetar tillsammans med staden för att förbättra processer och arbetssätt för att säkerställa infrastruktur för energi i planeringen. Vi deltar aktivt i arbetet med att uppdatera kommunens energi- och klimatplan, som syftar till att säkerställa långsiktigt tryggt energiförsörjning med minimerad klimatpåverkan.

Mölndal Energis vision är att vara drivande i omställningen till ett hållbart samhälle. Vi jobbar systematiskt med att minska vår negativa miljöpåverkan och öka den positiva påverkan. Fossila bränslen har fasats ut helt och hållet och sedan årsskiftet 2018/2019 är vi ett fossilfritt företag.

Fjärrvärme är ett mycket resurseffektivt sätt att tillvarata rester som blir över i annan verksamhet genom att omvandla dessa till värme och el. Fjärrvärmens avlastar samtidigt elnätet under vintertid, då det är som mest belastat, och möjliggör lokal produktion av förnybar el vilket ökar möjligheterna att elektrifiera andra delar av samhället.

Mölndal Energis produktion av förnybar värme och el ersätter också sämre alternativ och förbättrar Sveriges möjligheter att exportera förnybar el till andra länder med mer fossil elproduktion. Varje år tar Mölndal Energi fram ett klimatbokslut som redovisar dessa effekter.

Mölndal Energi har sedan många år tillbaka ett ISO-certifierat ledningssystem för miljö, arbetsmiljö och kvalitet. Det innebär att vi arbetar systematiskt för att förbättra vår miljöprestanda, minimera risker i arbetsmiljön samt möta de krav och förväntningar våra kunder ställer på oss. Våra policys för

miljö, arbetsmiljö och kvalitet vägleder oss i vårt arbete och hållbarhetsfrågan är genom vårt ledningssystem integrerad i vårt dagliga arbete, i våra processer samt tillhörande rutiner och riktlinjer.

Intressenter

Vi har daglig kontakt med våra kunder och andra intressenter genom våra säljare, kundservicemedarbetare, servicetekniker med flera. Vi strävar efter en öppen och transparent dialog samt att ge snabba, korrekta och enkla svar. Utöver den dagliga kontakten finns forum för mer omfattande intressentdialoger. Ett exempel är den årligt återkommande Prisdialogen som syftar till att stärka kundens ställning och åstadkomma en rimlig, förutsägbar och stabil prisändring på fjärrvärme. Det frivilliga tillägget till Prisdialogen, Klimatdialogen, fortsatte och fördjupades under året. Syftet med Klimatdialogen är att energibolag och kunder ska samverka för att minska negativ klimatpåverkan från energisystemet.

En av våra viktigaste intressenter är Mölndals stad och med dem har vi en löpande dialog om framtida energiförsörjning, förbrukningsprognoser, ledningsförläggningar och mycket annat. Under året påbörjades också arbetet med att ta fram en uppdaterad energi- och klimatplan som tar höjd för elektrifiering och teknikutveckling. Läs mer om det på s. 21.

Ågardirektiv, tillsyn och andra myndighetskontakter, leverantörsuppföljningar samt medarbetarsamtal är ytterligare exempel på fortlöpande aktiviteter där intressentförväntningar fångas upp.

Våra intressenter och deras nyckelfrågor



Ägare och politiker

Bidra till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar samt attraktiv stad.

Säkerställa långsiktig energiförsörjningstrygghet.

Långsiktig nytta för kunder och samhälle.

Fossilfritt företag.



Kunder: privat och företag

Leveranssäkerhet och snabb felavhjälpning.

Enkelhet och flexibilitet.

Förnybar energiproduktion.

God kundservice, hög kompetens och konkurrenskraftiga priser.

Hjälpa kunder att ställa om till hållbara alternativ och göra rätt val.



Kommunens invånare och verksamheter

Skapa sysselsättning.

Vara i framkant gällande hållbarhetsfrågor.

Ekonomiskt bidrag till kommunen.

Etiskt och moraliskt uppförande.



Medarbetare

God och säker arbetsmiljö.

Utvecklande arbete.

I framkant gällande hållbarhetsfrågor.



Myndigheter

Följa tillämplig lagstiftning och tillståndsvillkor.



Leverantörer och partners

Förstå och ta ansvar för vår påverkan.

Dela med oss av erfarenhet och samarbeta för bättre lösningar.

Pålitliga och professionella samarbeten.



Omvärld

Minskade utsläpp av växthusgaser.

Tillräcklig tillgång till ren energi.

Möjlighet att elektrifiera fossilberoende delar av samhället.

Väsentlighetsanalys

Genom att fokusera på de krav och förväntningar olika intressentgrupper har på vår verksamhet samtidigt som vi värderar vår egen påverkan på människa, miljö och samhälle får vi fram vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss. Här ingår också en bedömning av vilka risker för företaget som är förknippade med olika hållbarhetsaspekter.

Väsentlighetsanalysen ger oss en tydlig bild av vad vi ska fokusera på. Det som återfinns högst upp i högra hörnet, det vill

säga det som både har störst påverkan på intressenternas bedömningar och beslut samt har störst påverkan ekologiskt, ekonomiskt och socialt, bedöms som mest väsentligt. Vi ser tydliga kopplingar till FN:s globala hållbarhetsmål och de nationella miljömålen som nämns ovan. Detta skapar en röd tråd från globala och nationella målsättningar, via intressentkrav och förväntningar, till vår verksamhet och våra prioriteringar.

Väsentliga hållbarhetsfrågor



Ekologisk hållbarhet

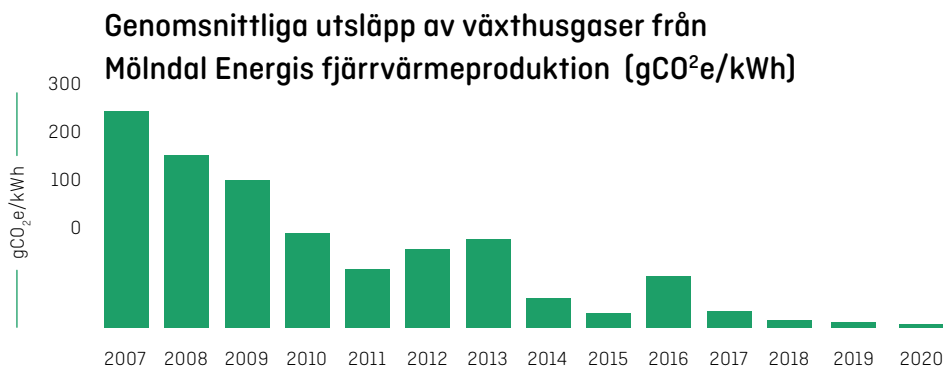
Som energiföretag har vi ett stort ansvar i övergången till klimatneutral och energieffektiv energiförsörjning. Vår påverkan på miljön är både negativ och positiv. Vi arbetar konsekvent med att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi utvecklar och utökar de produkter och tjänster som har en positiv inverkan på samhällets totala utsläpp.

Som grund för vårt arbete för styrning mot en ekologisk hållbarhet har vi vårt ledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Det hjälper oss att systematisera vårt miljöarbete och säkerställer att vi följer lagstiftning och andra bindande krav. Vi bedömer vår miljöpåverkan över hela livscykeln och sätter kontinuerligt nya mål för att minimera negativ påverkan och förstärka den positiva påverkan vår verksamhet innebär.

Utsläpp av växthusgaser

Mölnadal Energi har under lång tid bedrivit ett långsiktigt och målmedvetet arbete för att minska de fossila koldioxidutsläppen från vår egen produktion. Under 2018 genomförde vi de sista ombyggnationerna som krävdes för att nå vårt mål om 100 procent fossilfri produktion av fjärrvärme och el.

Diagrammet nedan visar hur de fossila koldioxidutsläppen från vår produktion av fjärrvärme har minskat i snabb takt. Anledningen till att det fortfarande är ett par gram kvar trots helt fossilfri produktion är att uträkningen inkluderar koldioxidutsläpp från produktion och transport av bränslen.



Bilden ovan visar utsläpp från vår egen produktion av värme. Mölnadal Energis fjärrvärmennät är sammankopplat med Göteborgs Energis nät. Under sommaren stänger vi ner vår anläggning och köper restvärme från Göteborg, medan vi under vintern levererar en del av vår värme till Göteborgs Energis nät. Detta värmeutbyte innebär att den slutliga leveransen till kund får ett annat utsläppsvärde. Detta värde redovisas nedan.

Utsläpp	Enhet	2020	2019	2018
Utsläpp av växthusgaser från levererad värme	gCO ₂ e/levererad kWh	13 g	12 g	15 g

Energiförbrukning och nätförluster

För att minimera utsläpp av växthusgaser och öka resurseffektiviteten arbetar vi kontinuerligt med att minska vår egen energiförbrukning och förluster i våra distributionsnät.

	2020	2019	2018
Elförbrukning, kontorsfastighet (MWh)	348	373	350
Värmeförbrukning, kontorsfastighet (MWh)	295	292	328
Elförbrukning produktion: hjälpel (MWh)	18 538	20 720	21 232

Elnätsförlusterna är i huvudsak värmeförluster i ledningar och transformatorer och utgör knappt 3 procent av inmatad energi i nätet. En siffra som är tämligen konstant. Potentialen för att minska elnätsförlusterna bedöms i nuläget vara begränsad.

I fjärrvärmenätet uppgår förlusterna till knappt 9 procent. Ett kontinuerligt arbete med att ersätta gamla ledningar med bättre isolerade rör, minimera läckage samt optimera framlednings- och returtemperaturer görs för att hålla förlusterna på en så låg nivå som möjligt.

Transporter

Transporterna av bränsle till vår anläggning sker fortfarande till stor del med fossila bränslen och är därför ett prioriterat förbättringsområde. Vi har satt ett internt mål om att uppnå fossilfria bränsletransporter till 2025. Det finns flera utmaningar i det här arbetet, bland annat begränsad tillgång till förnybara bränslen och svårigheten att väga ökade miljökrav mot krav på hög leveranssäkerhet i vår anläggning. Därför arbetar vi med att balansera leverantörskrav med information, stöttning och samarbete. Tillsammans kan vi hitta de sätt som är mest effektiva och genomförbara för att minska miljöpåverkan.

Sedan tidigare har vi krav på att lastbilarna ska ha som lägst Euroklass 5-motorer och vara godkända att köra i miljözon. Vi stöttar leverantörerna i att öka mängden förnybart bränsle och de sätter mål utifrån sina nulägen. En annan del i avtalen är transportoptimering, att genom rutt- och lastplanering minska körsträckan och därmed bränsleförbrukningen. Vi underlättar för det genom flexibla tider för avlastning och möjlighet att lämna och hämta från våra bränslelager.

	2020	2019	2018
Bränsletransporter	ca 500 000 km	ca 700 000 km	ca 600 000 km

I vår definition av ett fossilfritt företag ingår att personalens transporter med företagets fordon ska ske med fossilfria drivmedel. Vi har en välutnyttjad transportpool med eldrivna bilar och elcyklar. Tyngre dieselfordon drivs med HVO och vi säkerställer tillgången genom att ha en egen tank på vårt område. Längre resor sker i första hand med tåg och vår resepolicy kräver ett VD-beslut för flygresor. Pandemin har gjort att resandet i tjänsten minskat mycket kraftigt under 2020.

Vi uppmuntrar även våra anställda till miljövänliga transportsätt till och från jobbet, framförallt med cykel. Vi deltar i tävlingen *Cykelvänlig arbetsplats* och gör kontinuerligt insatser för att uppfylla fler kriterier. Som exempel kan nämnas utökat antal cykelparkeringsplatser och årlig cykelservice två gånger per år, samt hjälp att byta till och från vinterdäck. Stora delar av personalen har arbetat hemifrån i perioder under året på grund av pandemin. Detta förändrade arbetssätt spås fortsätta i någon form även efter pandemin, vilket kommer att påverka resmönster och utsläpp kopplat till resor till och från jobbet.

Övriga utsläpp till luft och vatten

Utsläpp till luft

Förbränning ger upphov till utsläpp av bland annat svaveldioxid, kväveoxider, stoft och koloxid. Mölndal Energi har ett miljötillstånd som innehåller gränsvärden för hur mycket utsläpp till luft som tillåts per dygn, månad eller år. Luftutsläppen och hur de ska kontrolleras regleras också i miljölagstiftningen. Utsläppen rapporteras årligen i miljö- och utsläppsrapporter till Länsstyrelsen och Naturvårdsverket. Kväve- och svaveldioxider är starkt kopplade till Sveriges nationella miljömål *Frisk luft* och *Ingen försurning* och redovisas därför även i ton per år.

Luftutsläppen från pannorna genomgår avancerad reningsutrustning och övervakas kontinuerligt samt kontrollmätts av extern part flera gånger om året. Under året har panna 1 och 2 främst använts i samband med lagstadgade externa luftmätningar och prestandaprover efter styrsystemsupdate. Det har inte funnits behov av dem övrig tid eftersom året varit mycket varmt.

Sammanfattningsvis har utsläppen under året sett bra ut och i de flesta fall är de lägre än 2019. Dock ska det påpekas att samtliga pannor använts mindre och med lägre belastning under 2020 på grund av det varma vädret.

Utsläpp till luft, Panna 3 Riskullaverket

Parameter	Villkor mg/ m ³ ntg	Årsmedel 2020	Årsmedel 2019
Kväveoxider, NO _x	200–250*	88,2	105,4
Svaveldioxider, SO ₂	50–200*	2,4	4
Koloxid, CO	50–300*	99,4	147,1
Stoft	10–20*	0,0	0,4
Totalt organiskt kol, TOC	10	1,4	1,6
Väteklorid, HCl	10	0,2	0,4
Vätefluorid, HF	1	0,0012	0,000005
Kadmium och tallium sammanlagt	0,05	0,000053	0,000085
Kvicksilver	0,05	0,000086	0,00017
Antimon, arsenik, bly, krom, kobolt, koppar, mangan, nickel och vanadin sammanlagt	0,5	0,02	0,03
Dioxiner och furaner	0,1 ng/m ³ ntg	0,0009	0,0013
Dikväveoxid, N ₂ O	20**	5,66	3,93
Ammoniak, NH ₃	10**	1,61	0,68

* Villkoren är dygnsmedel och varierar beroende på andel inblandat färgat returträ, obs att villkorsvärdena är med olika O₂-halt.

** Villkoren är årsmedelvärden.

Utsläpp till luft, Panna 1 och Panna 2 Riskullaverket

Parameter	Villkor mg/ m ³ ntg* P1/ P2	Årsmedel Panna 1 2020	Årsmedel Panna 1 2019	Årsmedel Panna 2 2020	Årsmedel Panna 2 2019
Kväveoxider, NO _x	250/280	151,7	114,8	127	216
Svaveldioxid, SO ₂	170/170	1,9	0,1	1,4**	1,4
Koloxid, CO	250/-	28,9	105,5	-	-
Stoft	10/25	0,7	0,1	2,8	4,1

* Villkoren är månadsmedelvärden.

** Mätning 2019. 2020 beräknades endast värde utifrån bränsleanalys.

Totala utsläpp till luft, Panna 1, 2 och 3 Riskullaverket

Parameter	Totalt ton	Totalt g/kWh*
Kväveoxider, NO _x	68,701 (89,581)	0,156 (0,17)
Svaveldioxid, SO ₂	1,723 (3,296)	0,0039 (0,0064)

* Avser producerad fjärrvärme och el.
Total producerad energi 2020 är 438 173 MWh
(518 957 MWh).

Värden inom [] avser 2019 års värden.

Utsläpp till vatten

Trädamm och träbränslerester hamnar ibland utanför tippshallen. Det kan till exempel följa med lastbilshjul ut eller bli spill vid sidan av portar. Träpartiklar är inte farliga i sig, men när de regnar följer de med ner i ledningar och vattendrag. Detta mäts i så kallade suspenderade ämnen och vid höga halter kan det störa sikt och ljus för fiskar och vattenlevande organismer. Därför har Mölndal Energi haft ett villkor i miljötillståndet att utreda hur mycket suspenderade ämnen som släpps till dagvattnet från bränslegården.

Under de senaste två åren har Mölndal Energi tagit regelbundna vattenprover och bevakat halterna av suspenderade ämnen i dagvattnet från bränslegården. Halterna har visat sig vara för höga och olika lösningar för att minska halterna har därför utretts.

Årsmedel suspenderade ämnen i dagvatten från bränslegården 2020.

Parameter	Årsmedel 2020	Årsmedel 2019*	Årsmedel, riktvärde utrednings- villkor
Suspenderade ämnen	58,5 mg/l	67 mg/l	40 mg/l

* Endast sex stycken prover på grund av byte av provtagningspunkt.

En förstudie har gjorts under 2020 och baserat på den har beslut tagits att gå vidare med att bygga en sedimentationsdamm. Där kan träpartiklar i dagvatten samlas upp, partiklarna faller till botten och rent vatten släpps ut. En damm ger, utöver renare vatten, också möjligheter för ökad biologisk mångfald och rekreativ värde för personalen om den utformas med detta i åtanke.

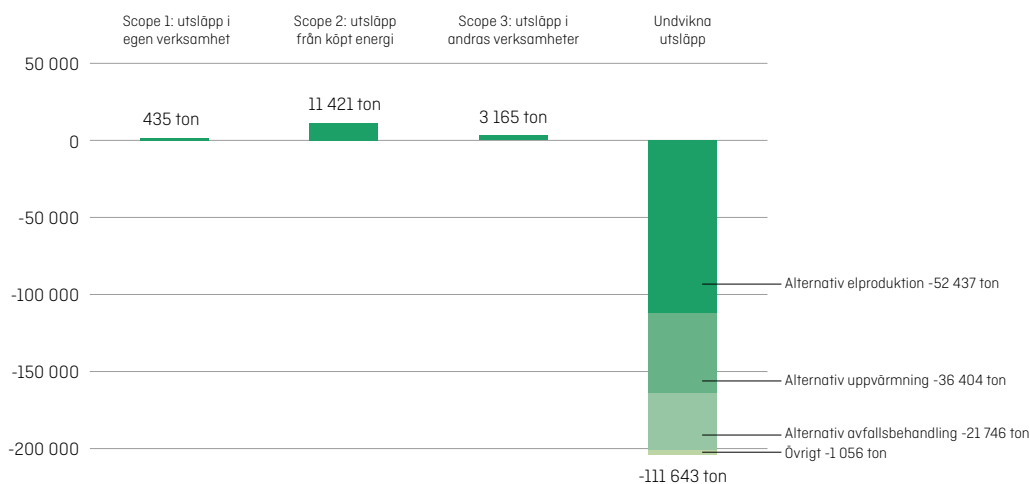
Nu inväntas svar från tillsynsmyndigheten för att få godkännande och slutliga villkor innan projektering och byggnation kan påbörjas. Dammen beräknas vara klar och i drift under 2021.

Undvikna utsläpp till följd av våra produkter och tjänster

Klimatbokslut

Mölnadal Energi producerar värme och el från förnybara källor för att tillgodose samhällets behov. Vi har jobbat hårt för att minimera utsläppen av växthusgaser från vår egen produktion. Klimatpåverkan från vår verksamhet är dock större än så, eftersom Sverige ingår i en nord-europeisk elmarknad som är sammankopplad över landsgränserna. Den förnybara värme och el som vi producerar ersätter därför sämre alternativ. Varje år tar vi fram ett klimatbokslut som redogör för alla konsekvenser av vår verksamhet. Det innebär att vi dels räknar på de utsläpp vår egen produktion orsakar, i enlighet med Greenhouse Gas Protocol, dels de utsläpp som undviks på annat håll tack vare vår verksamhet. Resultatet från vårt klimatbokslut redovisas nedan.

Utsläpp av växthusgaser enligt Greenhouse Gas Protocol (ton CO₂e)



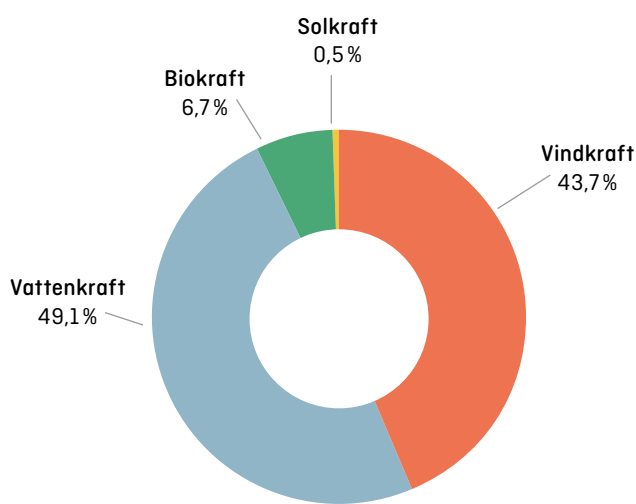
Sammanfattningsvis resulterade vår verksamhet under 2020 i att utsläppen av fossil koldioxid globalt minskade med 96 600 ton. Det är lika mycket som om alla Mölnalds kommuninvånare skulle låta bilen stå i nästan ett och ett halvt år!

Hela klimatbokslutet finns tillgängligt på www.molndalenergi.se

Enbart förnybar el till alla kunder

Sedan 2015 säljer vi enbart ursprungsmärkt förnybar el till alla våra kunder. Elen produceras med hjälp av förnybara energikällor såsom vatten, vind, sol och bioenergi. Under 2020 fördelades vår totala elleverans på nedanstående energislag. Beroende på vilket avtalsalternativ kunden valt kan det för en specifik kund skilja sig från fördelningen för den totala leveransen.

Fördelning produktionsslag, total elleverans



För att inte bara minska miljöbelastningen, utan också för att aktivt reparera skador som redan har inträffat, säljer vi även el som är märkt med Naturskyddsföreningens märkning *Bra Miljöval*. El märkt med *Bra Miljöval* ställer extra hårda krav på förnybar el:

- Vattenkraft får inte torrlägga några vattendrag
- Vindkraftverk som producerar märkt el får inte placeras i känsliga områden, så som Natura 2000-områden och skyddade skogsområden

För varje såld kWh märkt med *Bra Miljöval* avsätts också pengar till projekt för att återställa miljöskador och minska elanvändningen genom energieffektivisering.

Försäljningen av *Bra Miljöval* har minskat stadigt de senaste åren eftersom vi inte aktivt marknadsfört denna produkt.

	2020	2019	2018
Såld el, märkt med <i>Bra Miljöval</i>	13 GWh	14 GWh	18 GWh

Utveckling av energitjänster

Sedan vi nått vårt mål att vara ett fossilfritt företag har fokus ökat på att vägleda och hjälpa våra kunder att minska sin egen miljöpåverkan. Vi utvecklar ständigt vårt tjänsteutbud för att möta våra kunders och samhällets efterfrågan. Några exempel är *Ett laddat Mölndal*; laddstolpar med tillhörande tjänster, *Ett soligt Mölndal*; kompletta solcellsanläggningar och *Ett uppkopplat Mölndal*; en plattform för att bygga IoT-tjänster.

Andra exempel på tjänster som vi erbjuder är energideklarationer, trygghets- och serviceavtal, mätvärden och gränssnitt för att kunna styra och kontrollera energiförbrukning.

Under 2020 påbörjades ett samarbete mellan Johanneberg Science Park, Mölndal Energi och Mölndala Fastighets AB för att utveckla innovationer för hållbar samhällsbyggnad för den nya stadsdelen Forsåker. Uppstarten följdes av en workshopserie för att identifiera vilka lösningar som kan passa in i Forsåker inom områdena mobilitet och energi.



ETT UPPKOPPLAT MÖLNDAL

Alexander Ehrensvärd, mätchef

Vad är tanken bakom "Ett Uppkopplat Mölndal"?

För att säkerställa leveranserna och snabbt kunna se brister i våra system och våra nät såg vi att det fanns behov av att kontinuerligt samla in data från till exempel fjärrvärme- och vattenmätare på ett enkelt och prisvärt sätt. Genom att koppla in LoRaWAN (LoRaWAN=Long Range WAN) kan vi med hjälp av olika batteridrivna sensorer samla in data. Ett bra exempel är vår byggvärme, där vi historiskt har haft svårt att få in mätvärden och därmed har tvingats skicka ut montörer varje månad som manuellt läser av mätaren.

LoRaWAN-teknologi har flera fördelar så som att den har relativt lång räckvidd, överföringskostnaden är låg, monteringen är smidigt, kräver lite energi och ger en säker dataöverföring.

Hur fungerar den här tekniken?

Enkelt kan man väl säga att sensorer skickar krypterad data med låg frekvens till en gateway som i sin tur är ansluten till en server där informationen hanteras via vanligt IP-nätverk.

Kan du ge några exempel på vad tekniken kan användas till?

I fjärrvärmenätet skulle vi kunna få ökad nytta genom att skapa fler mätpunkter och på så vis mäta temperatur, flöde, övervakningslarm på kammarbrunnar och så vidare. Detta för att helt enkelt få bättre koll på vårt fjärrvärmenät.

Vi har drygt 200 elnätstationer och tekniken skulle kunna användas för att koppla larm till stationernas dörrar för att

förhindra intrång. Fukt- och temperaturövervakning av stationerna är också en möjlighet.

Mölndals stad har under året kört pilotförsök för att med hjälp av tekniken kunna följa upp behoven av tömning av glaskärl på återvinningsstationer. I de glasigloos som är med i detta försök finns sensorer som larmar när igloon är fylld till en viss nivå. Då skickas en signal att det är dags att tömma. På så vis behöver inte lastbilar åka ut och tömma halvfulla kärl, och privatpersoner behöver inte mötas av överfulla kärl när de kommer för att lämna glasförpackningar till återvinning.

Kan andra dra nytta av den här tekniken?

Absolut, möjligheterna är nästintill oändliga! Historiskt har datainsamling i en stad ofta skett i olika stuprör där VA följs upp i ett stuprör, trafik och planering i ett annat, återvinning och avfall i ett tredje och så vidare. Med denna teknik skulle man enkelt kunna få till en gemensam plattform för datainsamling. Det finns exempel på kommuner som idag använder tekniken för att mäta vattnet i hushåll och i VA-nätet och kan på så vis övervaka flöden, bräddning och tillskottsvatten. Detektorer för parkering samt uppföljning av temperatur, belysning, ventilation med mera i fastigheter är andra tänkbara användningsområden. Den här teknologin kan verkligen bidra till såväl den ekologiska, ekonomiska och sociala hållbarheten i vår omgivning.



Möjliggöra elektrifiering

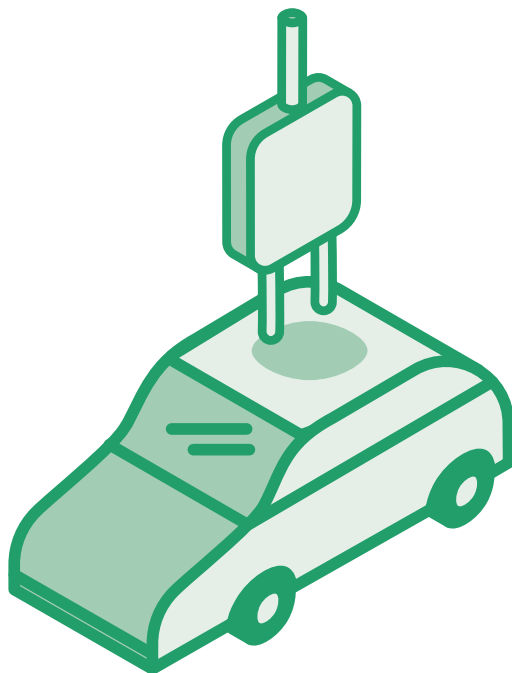
För att klara globala, europeiska och nationella klimatmål måste användningen av fossila bränslen minska i snabb takt. Många branscher pekar på elektrifiering av fordon, processer och utrustning som vägen framåt, vilket innebär att behovet av elenergi och eleffekt kommer att öka framöver.

Elenergiförsörjningen i Sverige genomgår samtidigt en förändring där planerbar och centraliserad baskraft i form av kärnkraft ska ersättas med väderberoende och förnybar energi i form av vind- och solkraft. Tillgången till energi är god i Sverige. Sett över ett år är Sverige nettoexportör av elenergi. Däremot riskerar brist på tillgänglig effekt att uppstå vid vissa timmar, då behovet av el är som störst. Detta gäller särskilt i de södra delarna av landet, eftersom mycket av elproduktionen sker i norr samtidigt som det finns begränsningar i överföringskapaciteten. Urbanisering och tillväxt i storstadsregioner pågår sedan lång tid tillbaka, vilket ökar behovet av energi i dessa områden. Ökande effektbehov, otillräcklig produktionskapacitet och bristande nätkapacitet har gjort att effektbrist blivit en realitet i flera storstadsregioner i södra Sverige,

vilket kan hämma tillväxt och utveckling. Prognoser visar att även Mölndal riskerar att hamna i denna situation under första halvan av 2020-talet.

Allt detta sammantaget gör att det framöver blir allt viktigare att beakta energi- och effektfrågan tidigt i stadsutveckling och planering. Under året har vi arbetat tillsammans med Mölndals stad för att säkerställa detta. Frågan har aktualiserats än mer i samband med att staden uppdaterar sin energi- och klimatplan. Läs mer om det på nästa sida.

För att möjliggöra elektrifiering av fler delar av samhället är det viktigt att fokusera på att öka den lokala produktionen av förnybar el, hitta lösningar för att undvika effekttoppar med hjälp av användarflexibilitet och att möjliggöra lagring av energi. Att energieffektivisera och fokusera på att använda elen där den bäst behövs är också viktiga pusselbitar. Fjärrvärmens avlastar elnätet kalla dagar då behovet av eleffekt är som störst. Samtidigt är Riskulla kraftvärmeverk en betydande lokal producent av förnybar el med största leverans under vinterhalvåret då behovet är som störst.



NY ENERGI- OCH KLIMATPLAN PÅ GÅNG

Lisa Järner, utvecklingsledare miljö/klimat på Stadsledningsförvaltningen och Anna Lundeen, miljö- och kvalitetschef på Mölndal Energi

Vad är en energi- och klimatplan och varför är det viktigt att ha en?

Lisa: Varje kommun ska ha en aktuell energiplan, så står det i lagen om kommunal energiplanering som är från 70-talet. Planen ska främja hushållning med energi och verka för en robust energiförsörjning samt analysera inverkan på miljö, hälsa och naturresurser. Nu på 2020-talet handlar lokal energiplanering mycket om klimatpåverkan. Planen behöver visa hur vi ska agera för att nå det regionala klimatmålet om en fossiloberoende region och bidra till Parisavtalet. Energin behöver vara fossilfri och räcka till alla och energisystemet behöver vara robust för att stå emot olika typer av störningar. Energi- och klimatplanen gäller för hela den geografiska kommunen och för stadens förvaltningar och bolag.

Anna: För att klara omställningen till ett hållbart samhälle är tillgången till förnybar energi, på rätt plats och vid rätt tid, central. Utvecklingen både på teknik- och klimatområdet går väldigt snabbt och därför är det viktigt att ha en levande dialog och en uppdaterad plan för hur man ska bemöta de möjligheter och utmaningar som omställningen innebär för energisystemet.

Vilka frågor är i fokus?

Lisa: Omställningen till det fossilfria samhället innebär att vi behöver ha fokus på att minska energibehovet, producera förnybar energi, och att säkerställa att elen räcker till allt. Detta är särskilt viktigt nu när transportsektorn och industri

ska elektrifieras. Beredskapen är också i fokus – att förebygga och hantera störningar i energisystemet.

Vilka utmaningar har ni stött på?

Anna: Det händer mycket inom energi- och transportområdena nu. Det är en utmaning att vara tillräckligt konkret för att sätta tydliga inriktningar och strategier, samtidigt som planen inte får kännas omsprungnen om några år. Exempelvis behöver vi följa utvecklingen inom energilagring, användarflexibilitet, koldioxidlagring och vätgas.

Vilket resultat hoppas ni att planen ska ge när den antagits?

Lisa: Syftet med den här planen är att den ska styra Mölndals stad, bolagen och hela kommunen rätt för att nå en klimatsmart energiplanering, robust energiförsörjning och minskade växthusgasutsläpp. Planen, inte minst genom framtagandeprocessen, ska ge oss samsyn och samverkan mellan berörda parter och bättre planeringsunderlag. Och så ska ju planen se till att vi uppfyller lagkrav och de kommunala, regionala och nationella målsättningar som finns inom energi- och klimatområdet.

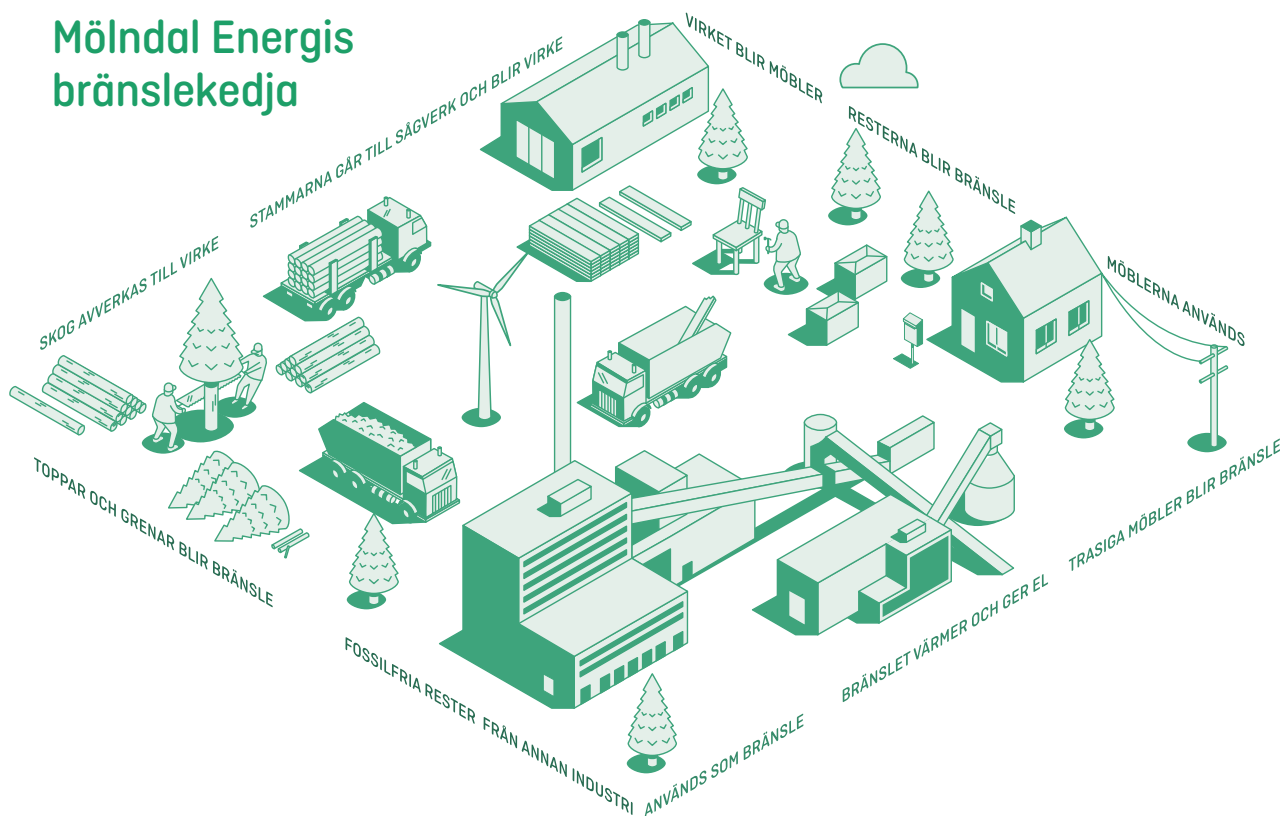
Anna: Förhoppningsvis kan planen hjälpa tjänstemän och politiker i staden att förstå komplexiteten och de många sektorskopplingarna i energisystemet bättre och på så sätt skapa förutsättningar för bra beslut. De diskussioner vi haft under tiden vi har arbetat med planen har varit väldigt värdefulla och lovar gott inför framtiden.



Val av bränslen

Fjärrvärme är ett väldigt smart sätt att ta till vara rester från andra industrier, skogsbruk och samhället. Bilden nedan visar hur Mölndal Energi utvinner el och värme ur sådant som blivit över på annat håll.

Mölndal Energis bränslekedja



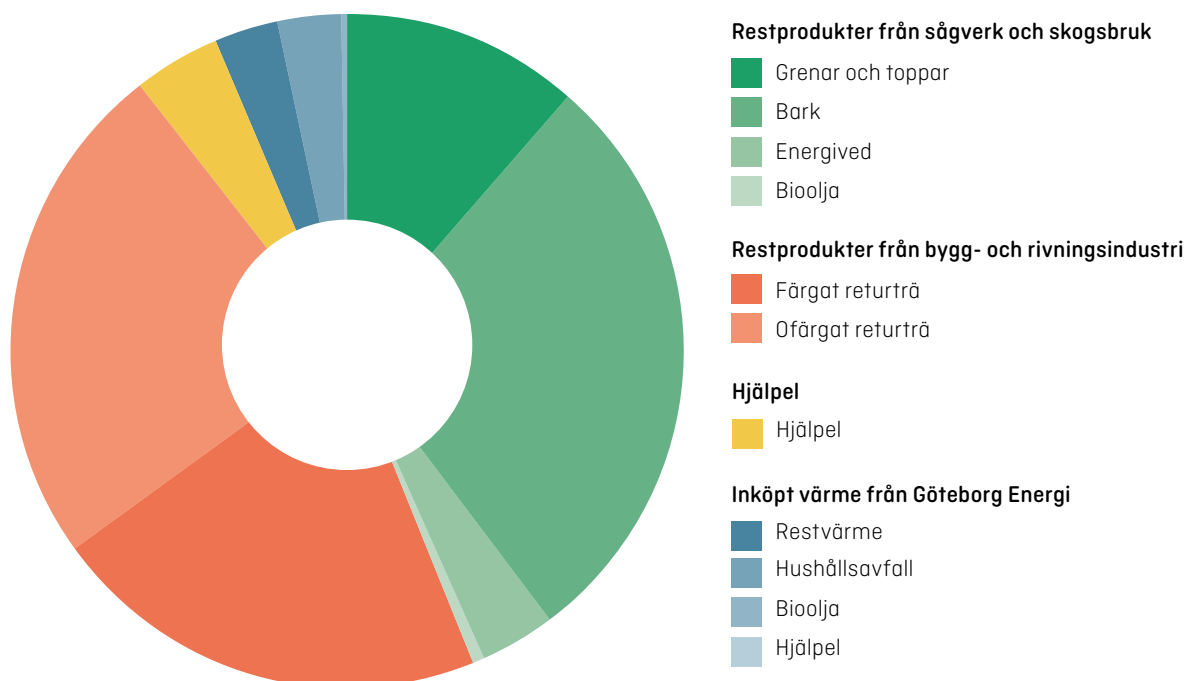
Vi använder restprodukter som bark, returträ, grenar och toppar i vårt kraftvärmeverk samt hetvattenpanna. Det kan till exempel handla om ris och grenar från en trädgård, en trasig bokhylla, rivningsvirke eller bark som blivit över vid ett sågverk. Sedan 1 januari 2019 är produktionen av värme och el i våra anläggningar 100 procent fossilfri. Torven fasades ut ur bränslemixen 2017. Den sista insatsen för att bli helt fossilfri var att byta oljan som används vid start av pannor samt som spets vid riktigt kallt väder till biooljan RME.

Mölndal och Göteborgsregionen är i ständig tillväxt och det finns mycket rivningsavfall i vårt närområde. Därför ansökte vi 2015 om ett nytt miljötillstånd för att kunna elda färgat returträ, vilket vi har kunnat göra sedan hösten 2018. Vårt mål är att ta hand om sådant som annars riskerar att gå till spillo och vi tittar löpande på om det finns ytterligare biologiska restprodukter som vi skulle kunna använda som bränsle. Ett exempel är stallströ från Åbytravet, läs mer om det på s. 24.

Förutom vår egen produktion består vår fjärrvärmelieferans också till viss del av värme som köps från Göteborg Energi, då våra nät är sammankopplade. Denna värme består till allra största del av återvunnen värme från avfallsförbränning och industri.

Fördelning, tillförd energi

Bränslekategori	Bränsle	GWh
Restprodukter från sågverk och skogsbruk	Grenar och toppar	50,3
	Bark	125,2
	Energived	15,5
	Bioolja	2,3
Restprodukter från bygg- och rivningsindustri	Färgat returträ	92,4
	Ofärgat returträ	107,1
Hjälpel	Hjälpel	18,5
Inköpt värme från Göteborg Energi	Restvärme	13,6
	Hushållsavfall	13,3
	Bioolja	0,1
	Hjälpel	0,6
Summa		438,8



Avverkning av skog med efterföljande processer sker för att möta bland annat sågverks- och massaindustriernas behov. Att bygga i trä innebär att kol lagras långsiktigt i byggnader samtidigt som ny skog kan planteras och ta upp koldioxid under sin tillväxtfas. I vår energiproduktion tar vi tillvara de restprodukter som uppstår i processen. På det sättet ersätts fossila bränslen för el- och värmeproduktion. Skogens resurser är dock begränsade och fler och fler konkurrerar om råvarorna samtidigt som avverkning innebär påverkan på ekosystem och kulturella värden. Vår ovan beskrivna satsning på färgat returträ är därför ett viktigt steg för en fortsatt hållbar bränsleförsörjning.

LADDA ELBILEN MED STALLSTRÖ

Leif Viklund, bränslechef

Mölnadal Energi har startat ett cirkulärt och lokalt samarbete med Åbytravet. Stallströ används som bränsle i Riskullaverket och blir värme och el, som bland annat går till Åbytravets lokaler och nyinstallerade laddstolpar.

Kan du berätta lite om samarbetet?

Idén om samarbetet kom för snart tre år sedan. Förslaget då var att installera laddstolpar där deras besökare kunde ladda sina elbilar, men också att hjälpa dem att ta hand om sitt stallströ. På tävlingsdagar har Åby har cirka 160 hästar på plats under fyra till sex timmar. Tidigare har stallströet spridits på åkrar, men då det innehåller så lite hästbajs och mycket strö, så är det inte särskilt bra som gödsel. Vårt bränsle består endast av förnybara restprodukter från annan verksamhet och det känns väldigt roligt att nu också kunna ta vara på Åbytravets restprodukter.

Vad menar vi med att det är lokalt och cirkulärt?

Vi eftersträvar hela tiden att vårt bränsle ska transporteras så korta sträckor som möjligt. Åbytravet och Mölnadal Energi ligger ett stenkast från varandra, på var sin sida av Söderleden, så det kan inte bli så mycket mer lokalt. Det cirkulära är just att vi

kan ta vara på deras restprodukter och omvandla det till värme och el som de sen kan ta del av.

Hur går samarbetet till?

Varje torsdag kör en traktor med stallströ från Åby till Riskulla. Mycket annat biobränsle som kommer in lastas av och lagras först, men då stallströet innehåller en del hästbajs så skickas det till förbränning direkt.

Hur är stallströ som bränsle?

Stallströ med inslag av hästgödsel klassas både som avfall och som animalisk biprodukt och kan användas i Riskullaverket enligt de tillstånd som vi har. Vi behövde göra en anmälan till Länsstyrelsen och till Jordbruksverket och fick godkänt utan tillkommande villkor. Det är stor skillnad på stallströ och stallströ, detta är ett väldigt rent stallströ eftersom hästarna är där så kort tid.

Leveransen av stallströ från Åbytravet motsvarar omkring 300 MWh per år av den totalt mängden bränsle på 500 GWh per år, så det är en väldigt liten andel. Styrkan i samarbetet är alltså inte storleken, utan snarare att vi kan ta vara på deras restprodukter och förbättra den lokala miljön genom minskade transporter.



Avfall och restprodukter

Möln dal Energi arbetar ständigt med att minska det avfall som uppkommer i verksamheten och öka andelen som går till återbruk eller återvinning. Vid förbränning bildas aska, som är den enskilt största avfallsfraktionen från Möln dal Energi.

Tidigare har askan delvis spridits till skogsmark för att återföra näringsämnen till skogen och minska försurning i mark och vatten. På grund av att Möln dal Energi inte bara använder rena trärestprodukter som bränsle, utan även omhändertar både färgat och ofärgat returträ, så uppfyller vår aska ofta inte kvalitetskraven för att få spridas till skogsmark. Därför behöver Möln dal Energi hitta andra sätt att nyttja askan och bevakar nya användningsområden för aska som är på gång i Sverige, till exempel återvinning av salter eller metaller från askan.

Vi samarbetar med entreprenörer för att omhändertagandet av vår aska ska ske på ett sätt som minimerar negativa konsekvenser för miljön. Just nu används askan till olika ändamål beroende på innehåll. Askan kan vid god kvalitet nyttjas genom spridning till skog eller vid jordtillverkning. Annars kan den användas som tekniskt material för sluttäckning av en deponi i Heljestorp, Vänersborg. Askan som inte kan nyttjas på annat sätt deponeras.

	2020	2019	2018
Flygaska, deponerad	3 331 ton	4 463 ton	1 440 ton
Bottenaska, deponerad	0 ton	0 ton	0 ton
Flyg- och bottenaska, nyttjad	1 983 ton	1 266 ton	4 820 ton

Social hållbarhet

De produkter och tjänster som vi som energibolag erbjuder är kritiska för samhällets funktion, vilket innebär att frågor kopplade till leveranssäkerhet, tillgänglighet och prissättning är viktiga sociala hållbarhetsfrågor för oss. Vi värnar om mänskliga rättigheter och respekterar det ansvar vi har som kommunägt bolag att bedriva verksamheten etiskt.

Att våra medarbetare trivs och mår bra på sitt arbete är ett självklart fokusområde. Det handlar bland annat om säkra och trygga arbetsvillkor, kompetensutveckling, jämställdhet och mångfald.

Ett led i detta är att bidra till sysselsättningen i kommunen. Utöver den personal som är anställd i verksamheten bidrar vi till sysselsättning genom att erbjuda sommarjobb, examensarbete och praktik.

Arbetsmiljö och sysselsättning

En trygg, säker och utvecklande arbetsmiljö har högsta prioritet för oss och vi har ett certifierat arbetsmiljöledningssystem som granskas av en tredje part. Under 2020 uppdaterades och certifierades det befintliga ledningssystemet som var uppbyggt enligt OHSAS 18 001 till att följa kraven i ISO 45 001. Övergångsrevisionen som genomfördes under våren gav oss positiv feedback och bekräftelse på ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete som integrerats i den dagliga verksamheten.

Arbetsmiljö och säkerhet är högt prioriterat i alla led, från företagsledning till varje individ. Vi har många farliga moment där bristande säkerhet kan få allvarliga konsekvenser. Nya chefer erhåller alltid en intern genomgång av företagets arbetsmiljöarbete och detta kompletteras med minst en dags grundläggande arbetsmiljöutbildning. När vi tar hjälp av entreprenörer har vi väl inarbetade rutiner såväl inför, som under och efter det planerade arbetet.

Arbetsmiljöarbetet sker självfallet i samverkan med de fackliga organisationerna. Vi har skyddskommittémöten fyra gånger per år. I skyddskommittén är samtliga verksamheter representerade tillsammans med fackliga representanter och med VD som ordförande. Skyddsronder genomförs med jämna intervall och riskanalyser för arbetsmiljön genomförs kontinuerligt för varje verksamhet samt vid större förändringar.

De konsulter och underleverantörer som tas in i verksamheten omfattas av och ska följa de riktlinjer och rutiner som gäller för anställda inom koncernen. När vi genomför interna och externa revisioner så revideras även dessa. Under året har även leverantörsuppföljningar gjorts för att säkerställa att vi bidrar med det vi kan för att minska risken för olyckor och ohälsa.

Under 2020 valde vi att byta ut befintligt kemikaliehanteringssystem till ett för användaren mer lätthanterligt system. I samband med detta rensades de befintliga kemikalieförråden och vi kunde därmed minska på antalet kemiska produkter i verksamheten. Det nya kemikaliehanteringssystemet har gjort att personalen snabbt och lätt kan få rätt information om en specifik produkt och på så vis förebygga skada och ohälsa.

Medarbetare och rekrytering

Att Mölndal Energi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att kunna rekrytera, behålla och utveckla de medarbetare som verksamheten behöver. Det är en förutsättning för en hållbar verksamhet. Det är fortsatt hög efterfrågan på kvalificerad personal och under 2020 har vi rekryterat många nya medarbetare. Det höga rekryteringstalet beror på en hög personalomsättning under 2019, att flera helt nya roller inrättades inför 2020 samt att vi anställt i förtid inför kommande pensionsavgångar. Vi ser att en väl genomförd överlämning med möjlighet till kunskapsöverföring tryggar verksamheten och ger personalen bra förutsättningar för att kunna fungera, prestera och trivas i sina nya roller.

Våra medarbetare

	2020	2019	2018
Antal anställda (tillsvidare och visstid) den 31 december	117	106	110
Personalomsättning i % inklusive pensionsavgångar	6	17	9
Antal nyanställda tillsvidare	22	15	9
Antal genomförda målsamtal	117	106	107

Som ett led i att öka intresset för vår verksamhet och för att hjälpa ungdomar att få arbetslivserfarenhet uppmuntrar vi verksamheten att ta emot praktikanter och examensarbetare. Omfattningen brukar ligga på cirka två till fyra praktikanter och examensarbetare varje år. Under 2020 hade vi en person från *Tekniksprånget*, tre examensarbetare, en praktikant och tre ferieställda.



Friskvård, sjukfrånvaro, tillbud och olycksfall

Precis som för de allra flesta andra arbetsplatser har covid-19 präglat Mölndal Energis verksamhet under stora delar av 2020. Då Mölndal Energi är en samhällskritisk verksamhet vidtogs tidigt åtgärder för att säkerställa produktion och leverans av el och värme. Vi har även sett över behoven för fysiska möten med kunder, entreprenörer och andra aktörer och genom andra aktiviteter försökt bidra till att minska smittspridningen såväl internt på företaget, som hos våra kunder och i samhället i stort. För de delar av verksamheten där hemarbete är möjligt har detta rekommenderats, vilket har inneburit att många arbetat hemifrån. Den minskade fysiska kontakten med kunder, entreprenörer och kollegor tycks även ha gett en positiv påverkan på sjukfrånvaron.

För en hållbar arbetsmiljö krävs det ett bra förebyggande arbete, men även individens livsstil kan påverka. För att främja god hälsa erbjuds alla medarbetare friskvårdsbidrag och vi har ett motionsrum i våra lokaler där det bedrivs både organiserad gruppträning och individuell träning. Genom ett tätt samarbete med vår företagshälsovård, både med förebyggande och behandlande åtgärder, ger vi medarbetarna förutsättningar för att bli hållbara på såväl lång som kort sikt. Under 2020 har alla medarbetare erbjudits en hälsokontroll och cirka 80 procent av våra medarbetare tackade ja till det.

Vi följer sjukfrånvaron kvartalsvis både på övergripande nivå och på avdelningsnivå. Under 2020 lyckades vi sänka sjukfrånvaron till 2,4 procent. Sjukfrånvaron ligger 1,6 procentenheter lägre än 2019, bland kvinnor är skillnaden hela 5,6 procentenheter. Detta beror till största delen på en minskning av långtidssjukskrivningar.

Rapportering och uppföljning av tillbud, riskobservationer och olyckor är en mycket viktig del av ett systematiskt arbetsmiljöarbete och vi uppmuntrar våra medarbetare att rapportera in tillbud och riskobservationer. Utredning och planering av åtgärder i samband med tillbud och olyckor görs av respektive chef och redovisas och följs upp i skyddskommittén.

	2020	2019	2018
Sjukfrånvaro [%]	2,4	4,0	3,7
Antal inrapporterade tillbud/riskobservationer	64	68	36
Antal allvarliga tillbud	0	1	1
Antal olycksfall	7	4	7
Antal allvarliga olycksfall	0	0	1
Totalt antal sjukfrånvarodagar vid olycksfall (anställd personal)	0	0	3

Medarbetarnöjdhet och kompetensutveckling

Det är viktigt för oss att våra medarbetare trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Vi genomför målsamtal varje år som utgår från affärs- och verksamhetsplaner. Inför 2020 beslutades att se över hur vi i framtiden ska följa medarbetarresan. Vi verkställde detta under 2020, då en ny medarbetarenkät, som fokuserade på engagemang, påverkan och prestation, genomfördes. Vi övergår nu till en tätare uppföljning och genomför en större enkät årligen. Målet är att utveckla en hållbar prestationskultur.

Behovet av kompetensutveckling tas upp vid målsamtalen mellan chef och medarbetare. Vi uppmuntrar till ständig utveckling både genom att lära av kollegor, benchmarking, utbildning, delta i seminarier och konferenser och olika nätverk. Lagstadgade utbildningar har genomförts där det krävs för yrkesrollen och yrkesspecifika kompetensutveckling erbjuds för att utveckla medarbetare efter behov i verksamheten. Vi gör årligen en övergripande kompetensanalys av hela verksamheten som utmynnat i en strategisk kompetensförsörjningsplan med

tillhörande handlingsplaner. Här beskrivs hur vi avser att arbeta med kompetenstillförsel under de närmaste åren. Det kan handla om nyrekrytering, fortbildning och samarbete med partners. Under 2020 har flera olika utbildningar inom arbetsmiljö genomförts, bland annat två föreläsningar för totalt cirka 30 personer inom ämnet stress och återhämtning. Andra utbildningar inom arbetsmiljö som medarbetare gått under året är ESA 19, BAS P/U och säkerhetskultur.

Jämställdhet och mångfald

Vår mångfaldsplan innefattar samtliga diskrimineringsgrunder. Vi har en tydlig och uttalad inställning att alla ska behandlas lika och har rätt till utveckling i arbetet. Det ska inte ha någon betydelse vilket kön, ålder, religion, sexuell läggning eller etnisk tillhörighet du har. Vi uppmuntrar till att ha balans mellan arbete och privatliv och följer detta genom frågor i medarbetarenkät, målsamtal, hälsoprofiler samt sjukfrånvaro. Alla våra medarbetare erbjuds som huvudregel heltidsanställning, och vi har inga ofrivilligt deltidsanställda.

	2020	2019	2018
Kvinnor/män i styrelsen (%)	0/100	0/100	11/89
Medelålder styrelsen	57 år	58 år	63 år
Kvinnor/män anställda (%)	28/72	29/71	31/69
Kvinnor/män i företagsledningen (%)	37/63	50/50	50/50
Kvinnor/män som chef (%)	38/62	40/60	31/69
Medelålder anställda	45 år	46 år	46 år
Sjukfrånvaro, kvinnor (%)	2,1	7,7	4
Sjukfrånvaro, män (%)	2,6	2,4	3,6

Anti-korruption och mänskliga rättigheter

Vi arbetar kontinuerligt med våra värderingar och spelregler, där vi definierat förväntningar och ansvar kopplat till företagsledning, ledarskap och chefskap samt medarbetarskap och kommunicerar dessa. Vi strävar efter etik, transparens och trovärdighet i våra affärer och förväntar oss detta från alla parter som vi har en affärsrelation med. I våra riktlinjer mot korruption tydliggörs att våra medarbetare är förbjudna att ta emot mutor och att för egen vinning otillbörligt utnyttja relationer med affärspartners såsom kunder och leverantörer. Vår representation ska kännetecknas av måttfullhet.

De inköp vi gör kommer huvudsakligen från europeiska leverantörer där risken för brott mot mänskliga rättigheter är förhållandevis låg. När vi köper in till exempel reservdelar, produktionsutrustning eller kemikalier utgör vi på grund av vår storlek en liten aktör med relativt begränsad möjlighet att påverka produktionsmetoder och arbetsförhållanden. Sammantaget gör detta att vi inte bedömer mänskliga rättigheter i leverantörsledet som en väsentlig hållbarhetsaspekt för vår verksamhet.

Hög leveranssäkerhet

En oavbruten och tillförlitlig energiförsörjning är avgörande för att samhället ska fungera. Detta pandemiår har leveranssäkerheten varit än mer i fokus, samtidigt som förbrukningsmönster har förändrats när verksamheter stängts ner och människor spenderat mer tid i hemmet. Att upprätthålla kritiska funktioner i vår verksamhet trots risk för smittspridning och omfattande fråntvoro har haft högsta prioritet. Under sommarens revisionsperiod, då vår produktion på Riskullaverket ligger nere, genomförs service och underhåll på anläggningens delar enligt vår underhållsplan. Årets revisionsperiod innebar extra utmaningar, med risk för att tillgång till både entreprenörer och material skulle begränsas av pandemin. De planerade underhållsåtgärderna slutfördes med gott resultat trots dessa utmaningar.

En grävskada på en fjärrvärmeledning i samband med ett vägarbete gav ett längre avbrott i fjärrvärmeleveransen för flertalet kunder och resulterade i försämrat SAIDI-värde för fjärrvärmerna.

Som ägare av elnätet ansvarar vi för att säkerställa hög leveranssäkerhet samtidigt som nybyggnation, reinvesteringar och underhåll sköts på ett miljömässigt säkert sätt. Mölndal Energis elnät är till stora delar nedgrävt i mark och bolaget arbetar fortlöpande med att bygga bort luftledningar för att minska väderkänsligheten och därmed få ett mer driftsäkert nät. Vi arbetar aktivt för en ökad leveranssäkerhet i vårt elnät. Vi utreder tekniska lösningar för att kunna prediktera var i vårt elnät som felet kommer att inträffa och på så sätt jobba förebyggande. I cirka 15 procent av våra nätstationer har vi installerat fjärrstyrningsutrustning för att hålla nere avbrottstiden om ett fel skulle uppstå.

Sett över den senaste treårsperioden har genomsnittskunden i Mölndal Energis elnät haft ett avbrott ungefär vart annat år. Genomsnittet för samtliga elnätskunder i Sverige är 1–2 gånger per år.

Vår driftspersonal arbetar för att ge snabb och tydlig information i händelse av kundstörningar eller avbrott i våra leveranser. Det kan till exempel handla om vilka kunder som berörs rent geografiskt och om driftstörningens längd.

De viktigaste kanalerna för driftinformation är driftbloggen på vår webbplats, vår kundservice och information på vår Facebooksida.

Nyckeltal för leveranssäkerhet

	2020	2019	2018
Tillgänglighet panna 1 (%)	99,73	99,26	98,60
Tillgänglighet panna 3 (%)	99,96	99,99	99,95
Tillgänglighet turbin (%)	99,84	99,87	99,84
Elnät SAIDI* (minuter)	11,5	33	31
Elnät SAIFI** (stycken)	0,5	0,4	0,3
Fjärrvärme SAIDI* (minuter)	21,4	1,4	2,4
Fjärrvärme SAIFI** (stycken)	0,067	0,003	0,04

* SAIDI är medelavbrottstiden = totalt antal kundavbrottsminuter i nätet per antalet kunder.

** SAIFI beskriver hur många avbrott en genomsnittskund drabbas av = antalet kundavbrott per antalet kunder.







Konkurrenskraftig transparent prissättning

Mölnadal Energis prissättning och marknadsföring av produkter och tjänster ska följa god marknadsföringssed, god affärssed samt andra vedertagna normer som syftar till att skydda konsumenter och näringsidkare vid marknadsföring av produkter.

Elnätsavgiften skiljer sig mycket mellan landets olika elnätsföretag. Mölnadal Energi Nät har en av de lägsta nätavgifterna i landet. Det kan man utläsa av den oberoende Nils Holgersson-rapporten. Varje år undersöks avgiftsnivåer för el, värme, vatten, avlopp och renhållning i landets kommuner. Bakom rapporten står bland andra HSB, Riksbyggen och Fastighetsägarna. Mölnadal Energi Nät har i den senaste rapporten det näst lägsta priset av 290 undersökta elnät.

Transparens genom prisdialog

Mölnadal Energi är medlem i Prisdialogen, som är ett branschsamarbete för prövning av prisändring på fjärrvärme. I samverkan med ett representativt urval företagskunder förankrar Mölnadal Energi kommande prisförändringar. Detta ger kunderna insyn och förståelse för vår affärsmodell och produktionsfrågor.

Riksbyggen, Sveriges Allmännyttta, Fastighetsägarna och Energiföretagen Sverige står bakom Prisdialogen. Syftet är att stärka kundens ställning, att åstadkomma en rimlig, förutsägbar och stabil prisändring på fjärrvärme samt att bidra till ett ökat förtroende för fjärrvärmeleverantörernas prissättning.

Under 2019 kompletterades Prisdialogen med det frivilliga tillägget Klimatdialogen och Mölnadal Energi blev då Klimatdialogens första medlem. Klimatdialogen genomfördes även 2020, dock i digital form.

Hållbar livsstil

Som en del i vår ambition att vara drivande i omställningen till ett hållbart samhälle vill vi uppmuntra våra kunder och Mölnadalsbor att göra mer hållbara val. Det gör vi bland annat genom vår kommunikation och olika arrangemang.

Sedan 2019 har vi ett koncept som kallas *Green Talks*, ett arrangemang där inspiratörer föreläser om hur man kan leva mer hållbart på olika teman, allt från mat och kläder till odling. Tidigare har arrangemangen hållits på plats men under 2020 fick vi tänka om. I april hölls därför ett digitalt *Green Talks* från Gunnebo Slott och Trädgårdar. Det sändes live via Facebook och fanns även att se i efterhand. Temat var odlingsinspiration och utelunch, där Hanna Olvenmark intervjuade trädgårdsmästare, biolog och kökschef från Gunnebo Slott och Trädgårdar.

På vår webbplats och i övrig kommunikation har vi satsat på att dela med oss av vår kunskap om el, energi och hållbarhet, till exempel hur man kan spara el och energi. Under 2020 startade vi upp vår kunskapshubb med tips och råd som riktar sig specifikt till företag, organisationer och bostadsrättsföreningar.

Ekonomisk hållbarhet

Koncernen Mölndal Energi AB:s mål är att bedriva en lönsam samhällsnyttig verksamhet med nöjda kunder och samtidigt värna miljön.

Mölndal Energi är ett kommunalt bolag som ägs av Mölndalsborna, vilket innebär ett stort samhällsansvar. Att bolaget är kommunägt innebär att en del av avkastningen går tillbaka till invånarna. Detta årliga koncernbidrag förutsätter att bolaget har en ekonomi i balans.

Styrelsen för Mölndal Energi har beslutat att företagets ägare, Kvarnfallet AB, får 47 Mkr i koncernbidrag för 2020. Kvarnfallet AB ägs av Mölndals stad. Vårt överskott bidrar på så sätt till kommunal service för många av våra kunder.

Vi skapar värde för samhället, kommunens invånare och våra medarbetare

	2020	2019	2018
Resultat efter finansiella poster (Mkr)	63	49	82
Omsättning (Mkr)	776	976	1 004
Koncernbidrag (Mkr)	47	47	46
Löner och ersättningar (Mkr)	61	56	54
Pensionskostnader (Mkr)	8,9	8,5	7,7
Sociala kostnader (Mkr)	18	17	16

Risker och möjligheter

Mölndal Energi är exponerat för risker relaterade till energihandel. Riskerna påverkar bolagets affärsdrivande och understödjande enheter i den dagliga verksamheten för att nå resultatmål.

Riskpolicys som antas av styrelsen styr arbetet med att identifiera, konsolidera och hantera dessa risker. Här finns bland annat krav på oberoende kontroll, fyra-ögonprincipen för riskhantering och rapportering samt tydlig ansvarsfördelning och rutinbeskrivningar.

Hantering av risker knutna till Mölndal Energis affär och långsiktiga utveckling kan i vissa fall vara svårbedömda och svåra att kvantifiera ur ett traditionellt riskhanteringsperspektiv. Klimatförändringar kommer sannolikt att få allt större effekter på väderutfall och temperatur i förhållande till ett normalår. Dessa förändringar innebär svårigheter och risker förknippade med värme- och elaffären. Året 2020 var exceptionellt varmt och elpriserna var tidvis mycket låga, vilket påverkade våra leveranser av värme och el. Hanteringen av risker knutna till denna typ av omständigheter utgör en utmaning för hela branschen.

Den omställning till ett förnybart energi- och transportsystem som nu pågår innebär samtidigt nya affärsmöjligheter. Innovation och tjänsteutveckling, för att möta våra kunders behov att ställa om, samt utökad samverkan med vår ägare Mölndals stad, för att säkerställa en långsiktigt hållbar och tillförlitlig tillgång till energi och effekt i vår växande stad, är viktiga fokusområden.

Långsiktigt hållbara investeringar

Mölnadal Energi ska tillhandahålla miljömässigt hållbar och prisvärd energi som levereras säkert och stabilt. Finansiell stabilitet är en förutsättning för att kunna vara en långsiktig aktör som går före i omställningen till ett hållbart samhälle. Vi investerar i framtiden med krav på såväl finansiell lönsamhet som social och miljömässig hållbarhet.

Investeringar

	2020	2019	2018
Investeringar i fjärrvärmenät/fjärrkylanät (Mkr)	25	25	34
Investeringar i Riskulla KVV samt övriga anläggningar (Mkr)	49	56	32
Investeringar i elnät (Mkr)	24	20	27

Några av våra viktigaste investeringar under 2020:

- Förberedelse för anslutning av nya kunder till el- och fjärrvärmenätet i stadens nya områden.
- Reinvesteringar för att stärka svaga punkter i elnätet.
- Elanslutning av bussdepå i Råvekärr och bussladning i Mölnalds innerstad för att möjliggöra elektrifierad busstrafik.
- Reinvesteringar i fjärrvärmenätet och produktionsanläggningar för att säkerställa leveranssäkerhet och låga emissioner vid förbränning.



Medlemskap och samarbeten

Branschföreningar

Ett aktivt deltagande i olika branschföreningar ger oss möjlighet att vara med i framkant och få vetskap om forskning och utveckling samt kommande förändringar som påverkar branschen. De branschföreningar och nätverk som vi valt att ingå i är:

- Energiföretagen Sverige
- Energiforsk, styrgruppsmedlem FutureHeat II

Arbetsgivarorganisation

Genom kollektivavtal ger vi såväl företaget som våra medarbetare en trygghet och en tydlighet i vilka regler som gäller. På så vis kan vi alla fokusera på det vi gör och en hållbar verksamhet. Då vi är ett kommunalägt bolag så har vi valt att vara anslutna och ha vårt kollektivavtal via SOBONA.

Inköpsorganisationer

Att använda ramavtal som upphandlats av inköpsorganisationer underlättar inköp, säkerställer konkurrenskraftiga priser och ökar möjligheterna att kunna ställa krav inom ekonomi, miljö och arbetsmiljö. De inköpsorganisationer som vi är anslutna till är:

- SINFRA
- SKL Commentus
- Mölndal stads Inköpsorganisation

Nätverk och initiativ för hållbarhet

Nätverkande är en viktig källa till kunskaps- och erfarenhetsutbyte och därför har vi valt att vara med i följande nätverk och initiativ för hållbarhet:

- Medlem i Fossilfritt Sverige
- Medlem i CSR Västsverige
- Medlem i arbetsplatsnätverk för hållbara resor Mölndals stad

Samarbeten och samverkan

- Gunnebo Slott och Trädgårdar
- Mölndals Biodlarförening

Sysselsättning och praktik

Genom att ta in praktikanter, examensarbetare och ferieanställda ger vi dessa arbetslivserfarenhet som ökar deras attraktionskraft på arbetsmarknaden. Samtidigt får vi en chans att lära känna och på sikt även trygga vår tillgång till kompetent arbetskraft i vår verksamhet. Genom att delta i praktikprogrammet *Tekniksprånget* satsar vi på att säkra vår framtida kompetensförsörjning genom att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar.

Utvecklingsprojekt

- Partner, Flexi-Sync
- Deltagare i Smart fjärrvärmeanalys Pilot 2
- Medlem i K2-smart energi
- Medlem i Energiforsk Värmekluster, Digitalisering av underhåll

Sponsring

En viktig del i ett omhändertagande och fungerande närsamhälle är att det finns olika aktiviteter för barn och ungdomar. Genom sponsringsstöd stöttar vi dessa föreningars barn- och ungdomsverksamhet:

- Herkules
- Mölndal Outdoor
- Mölndals roddklubb
- Mölndals skytteförening
- BK Bifrost
- Jitex
- Mölndals tennisklubb
- Lindome IBK

GRI-index

Möndal Energi redovisar i enlighet med den globala standarden för hållbarhetsredovisningar, Global Reporting Initiative (GRI) Core-nivå. Hållbarhetsredovisningen är en årlig publikation och detta är den fjärde i ordningen. Redovisningen har inte granskats av tredje part.

Nedan följer ett GRI-index med obligatoriska och frivilliga branschrelaterade upplysningar kopplat till GRI Standard på Core-nivå. De frågor som vi redovisar har identifierats med stöd i intressentdialog och väsentlighetsanalys.

403-2	BESKRIVNING ENLIGT GRI	SIDA	KOMMENTARER
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	4	
102-2	Affärsmodell och varumärken	4	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	4	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter	4	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	4	
102-6	Marknad där organisationen är verksam	4	
102-7	Den redovisande organisationens storlek	4, 27, 34	
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft	27	
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	22	Värdekedja för bränsleförsörjning
102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden		Inga väsentliga förändringar
102-11	Beskrivning av verksamheten och försiktighetsprincipen	12-25	
102-12	Externa deklARATIONER eller liknande inom hållbar utveckling som organisationen är ansluten till eller undertecknat	36	ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
102-13	Betydande medlemskap i organisationer av nationell eller internationell lobby-karaktär	36	
STRATEGI			
102-14	VD-ord	6	
ETIK OCH VÄRDERINGAR			
102-16	Värderingar och etiskt uppförande	26, 29	
STYRNING			
102-18	Styrningsstruktur	4, 8-9	
INTRESSETER, DIALOG OCH KOMMUNIKATION			
102-40	Intressentgrupper	10	
102-41	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal		Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal
102-42	Intressenter och intressentgrupper	10	
102-43	Intressentdialog	10	
102-44	Viktiga frågor för respektive intressentgrupp	10	
TILLVÄGAGÅNGSSÄTT FÖR REDOVISNINGEN			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella rapporten		Se årsredovisning
102-46	Process för att definiera redovisningens avgränsningar	10-11	
102-47	Väsentliga frågor	11	
102-48	Förändringar från tidigare redovisningar samt förklaring till varför och vilka konsekvenser det kan få	11	Inkluderat utsläpp till vatten
102-49	Förändrad omfattning av redovisningen		Ingen förändring
102-50	Redovisningsperiod	4	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisning	4	
102-52	Redovisningscykel		Årlig
102-53	Kontaktperson för redovisningen	2	

102-54	Tillämpningsnivå		Core
102-55	GRI-index	38	
102-56	Externt bestyrkande		Tredje part har inte bestyrkt redovisningen detta år
ORGANISATIONSPROFIL, SEKTORSSPECIFIKA UPPLYSNINGAR			
EU1	Installerad effekt	4	
EU2	Netto energiproduktion	4	
EU3	Antal och typ av kunder/kundanläggningar	4	
EU4	Elledningarnas längd		Totalt 856 km ledningar, varav 214 km 10 kV och 642 km 0,4 kV. Markledningar utgör 97,5 % och luftledningar utgör 2,5 %
EU5	Utsläppsrätter		Tilldelade utsläppsrätter: 21 561 stycken
EKONOMISK HÅLLBARHET			
201-1	Skapat värde	34	
201-2	Finansiella risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar	34	
205-2	Utbildning kring anti-korruption		Inga utbildningar inom antikorruption har genomförts under året
205-3	Incidenter kring korruption och vidtagna åtgärder		Inga misstänkta incidenter under 2020
ELECTRIC UTILITIES SECTOR DISCLOSURE			
EU11	Transmission- och distributionsförluster	13	
EKOLOGISK HÅLLBARHET			
301-1	Materialanvändning	23	Avgränsat till tillfört bränsle
301-2	Återvunna råvaror	23	Avgränsat till återvunnet bränsle
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	16	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt energi (Scope 2)	16	
305-3	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	16	
305-4	Intensitet växthusgasutsläpp	12	
305-5	Reduktion av utsläpp av växthusgaser	12	
305-7	Kväveoxider, svaveloxider och andra betydande utsläpp till luft	14-15	
306-2	Avfall utifrån fraktioner och behandling	25	Begränsat till askor
307-1	Brister i lagefterlevnad		Inga avvikelser från lagstiftning noterade under 2020
SOCIAL HÅLLBARHET			
401-1	Totalt antal nyanställda och tillfälligt anställda samt personalomsättning	27	
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	26	Certifierad enligt ISO 45001
403-2	Risker	26, 28	
403-3	Arbetsmiljötjänster	28	
403-4	Medarbetarnas involvering i arbetsmiljöfrågor	28-29	
403-5	Utbildning gällande arbetsmiljö	28	
403-6	Främjande av medarbetarnas hälsa	26, 28	
403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöeffekter direkt kopplade till affärsrelationer	26,28	
403-9	Arbetsskador	28	
404-3	Antal anställda som får regelbunden uppföljning av prestation och karriärutveckling	27	
405-1	Sammansättning av styrelse/ledning samt anställda med avseende på ålder, kön och andra mångfaldskriterier	29	
ELECTRIC UTILITIES SECTOR DISCLOSURE			
EU28	Avbrottsfrekvens	30	
EU29	Avbrottslängd	30	
EU30	Tillgänglighet	30	

MÖLNDAL
ENERGI 
