



HÅLLBARHETS- REDOVISNING

MÖLNDAL ENERGI 2021

MÖLNDAL
ENERGI 



Omslag: Sisjön, Mölndal

Vid frågor angående hållbarhetsredovisningen,
kontakta Anna Lundeen, hållbarhetschef:
anna.lundeen@molndalenergi.se

PRODUKTION

Mölndal Energi AB och We Are More

FOTO

Rickard Olausson, Skvader Media
Nina Jarlholt, Fotograf Nina Jarlholt
Rebecca Sinnerstedt, Mölndal Energi
Hannes Almeräng, Almeräng Fotografi

TRYCK

Billes Tryckeri



Innehåll

- 4 Det här är Mölndal Energi
- 6 Vd har ordet
- 8 **Mölndal Energis hållbarhetsarbete**
- 10 Intressenter
- 11 Väsentlighetsanalys
- 12 **Ekologisk hållbarhet**
- 13 Utsläpp av växthusgaser
- 14 Övriga utsläpp till luft och vatten
- 16 Undvikna utsläpp till följd av våra produkter och tjänster
- 18 Möjliggöra elektrifiering
- 19 Val av bränslen
- 21 Avfall och restprodukter
- 22 **Social hållbarhet**
- 23 Arbetsmiljö och sysselsättning
- 26 Jämställdhet och mångfald
- 26 Antikorruption och mänskliga rättigheter
- 26 Hög leveranssäkerhet
- 27 Konkurrenskraftig och transparent prissättning
- 27 Hållbar livsstil
- 28 **Ekonomisk hållbarhet**
- 29 Långsiktigt hållbara investeringar
- 31 **Medlemskap och samarbeten**
- 32 **GRI-index**

Det här är Mölndal Energi

MÖLNDAL ENERGI ÄR ett kommunägt energibolag som aktivt driver en utveckling för hållbara och prisvärda energilösningar till kunder i såväl Mölndal som Västra Götaland och resten av Sverige.

Bolaget ska bidra till Mölndals stads tillväxt och attraktionskraft samt ekonomisk, social och ekologisk utveckling. Detta åstadkommer Mölndal Energi genom att verka för att säkerställa balans mellan de olika aspekterna i energitriangeln – energiförsörjning som är *långsiktigt miljömässigt hållbar*, har *hög leveranssäkerhet* och bidrar till en *ekonomi i balans*. Som stadens energibolag levererar vi affärsmässig samhällsnytta till våra kunder och ägare. Visionen är att vara en ledande aktör i omställningen till ett hållbart samhälle.

Mölndal Energis affärsmodell är framarbetad med fokus på kundens nuvarande och framtida behov av energi och till det relaterade tjänster. Bolaget tillhandahåller fjärrvärme, fjärrkyla, el och elnät via egen infrastruktur och egna medarbetare. Förutom den el som är egenproducerad så köper bolaget in el för vidareförsäljning. All el som bolaget säljer är förnybar och knuten till ursprungsgarantier vad avser produktionssätt. Vinsterna återinvesteras i verksamheten eller går via årligt koncernbidrag till stadens moderbolag tillbaka till Mölndalsborna i form av utökad och förbättrad kommunal service.

Mölndal Energi består av två bolag: Mölndal Energi AB och dess dotterbolag Mölndal Energi Nät AB. Ägare är

”Som stadens energibolag levererar vi affärsmässig samhällsnytta till våra kunder och ägare”

Kvarnfallet Mölndal AB, som är ett av Mölndals stad helägt aktiebolag.

Detta är Mölndal Energis femte hållbarhetsredovisning och den lämnas tillsammans med årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen SFS 1995:1554 samt Global Reporting Initiatives GRI Standards, Core-nivå.

Hållbarhetsredovisningen är uppdelad i tre delar: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Inom varje del återfinns du som läser fördjupningar. Inledningen är en sammanfattning av vår verksamhet och året som gått. I slutet av rapporten finns ett GRI-index med sidhänvisningar till aktuella upplysningar. Du kan alltid hitta mer information om oss på molndalenergi.se.

Våra anläggningar

Kärnan i vår verksamhet är produktionsanläggningen Riskullaverket som ligger i Mölndal och består av en hetvattencentral och ett kraftvärmeverk. Hetvattencentralen togs i drift 1984 och omfattar en fastbränslepanna med 45 MW tillförd effekt med rökgaskondensering samt en oljepanna för bioolja med 55 MW tillförd effekt.

Kraftvärmeverket togs i drift hösten 2009 och består av en biobränsleeldad ångpanna med 90 MW tillförd effekt kopplad till en turbin med en effekt på 27 MW och en rökgaskondenseringsanläggning på 25 MW. Utöver dessa har Mölndal Energi ett antal mindre panncentraler och pumpstationer i kommunen.

Sedan 2016 producerar vi även fjärrkyla i ett bergtrum i centrala Mölndal. Anläggningen, med en totalkapacitet på 3,2 MW kyla, består av fyra kylmaskiner och en värmeväxlare för frikyla.

Mölndal Energi äger tre vindkraftverk på vardera 2 MW, ett på Dalboslätten söder om Mellerud, ett i Håkantorp utanför Vara och ett i Tanum.

Mölndal Energi Nät AB ansvarar för all elöverföring inom Mölndals tätort och delar av Pixbo. Det innebär ansvar för drift och underhåll av elnätet, anslutning av elanläggningar samt mätning av överförd energi.



Riskullaverket, Mölndal

TABELL 1:
Mölndal Energi i siffror

	2021	2020	2019
Antal kundanläggningar, fjärrvärme	2 271 st	2 261 st	2 261 st
Produktion, värme i egna anläggningar	461 GWh	348 GWh	397 GWh
Produktion, el från kraftvärme	119 GWh	91 GWh	122 GWh
Produktion, kyla	2,4 GWh	1,7 GWh	1,6 GWh
Produktion, el från vindkraft	15,8 GWh	18,8 GWh	16,9 GWh
Antal elhandelskunder	ca 67 000 st	ca 81 000 st	ca 92 000 st
Levererad volym el	1 052 GWh	1 124 GWh	1 161 GWh
Antal elnätstkunder	22 985 st	22 873 st	22 489 st
Överförd volym el	438 GWh	413 GWh	425 GWh
Elnätets längd	869 km	855 km	855 km

VD HAR ORDET

”Klimatfrågan ligger högt på

2021 PRÄGLADES, LIKT föregående år, starkt av coronapandemin. Vid årets början, innan vaccineringen kommit igång på bred front, fick det mesta skötas på distans och en hel del aktiviteter fick ställas in eller ställas om. Ett exempel var vår populära julgransplundring, där Mölndalsborna får tillfälle att besöka oss och lämna in sin gamla julgran. Tack vare våra kreativa medarbetare lyckades vi ställa om till en julgranslämning i mindre skala.

I takt med att året fortskred och fler och fler vaccinerades kunde vi börja träffas igen. Vi kunde ta igen en del av det kreativa utvecklingsarbete som blivit lidande under pandemin. Vi tog tillfället i akt att inviga vårt fina, ombyggda kontor och träffa både kollegor, kunder och samarbetspartners.

Vi genomförde Klimatdialogen med stora fastighetsägare för tredje året i rad och märker att klimatfrågan ligger högt på agendan hos våra kunder. Utmaningen är att alltid behålla ett systemperspektiv gällande olika energilösningar,

så att de investeringar man gör verkligen får en positiv påverkan på de totala utsläppen och inte bara flyttas någon annanstans.

DET FINNS OCKSÅ fler utmaningar att ta hänsyn till i omställningen. Det hållbara välfärdssamhället är elektrifierat och elen måste räcka till allt vi vill ha den till under årets alla timmar. Under 2021 har vi sett effekterna av energisystemets omställning i form av kraftigt volatila elpriser med tidvis mycket höga timpriser.

Det har givetvis inneburit en utmaning för samhället och våra kunder, och vår kundservice har jobbat hårt med att besvara frågor och samtal från oroliga kunder. Samtidigt är dessa prisvariationer en signal om vikten av elenergi-effektiviseringar, att tillräcklig elproduktion finns vid de tider då efterfrågan är stor och behovet av ökad flexibilitet på användarsidan. Och att rätt energi används till rätt ändamål, så att det ökande behovet av el till transportsektor



agendan hos våra kunder”

och industri kan tillgodoses. Att slösa bort el på att göra ljummen luft och ljummet vatten i ett område där förnybar och återvunnen fjärrvärme finns tillgänglig är inte ett klokt miljöbeslut.

FÖRÄNDRINGSTAKTEN ÄR HÖG även när det gäller lagar, regler och politiska målsättningar. Från EU kommer en mängd ramar och regelverk som på olika sätt påverkar vår verksamhet. Fit for 55, taxonomin för hållbara investeringar och hållbarhetskriterier för fasta biobränslen är några exempel under året. Vår strategi att ta vara på förnybara restflöden i samhället ligger helt rätt i tiden.

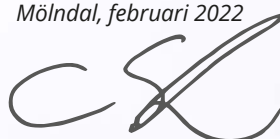
Årets produktion av förnybar el och fjärrvärme låg på en hög nivå och vi har ökat leveranserna av vår fossilfria fjärrvärme till grannkommunen Göteborg. Efterfrågan på fjärrkyla ökar och under året har vår styrelse fattat beslut om en rejäl investering i utbyggd infrastruktur och produktion av fjärrkyla som möjliggör för oss att kunna fortsätta

tillgodose kundernas önskemål om både värme och kyla i stadens nya områden.

Vi siktar också på att öka vår produktion av förnybar el genom en storskalig solcellspark på Kikås deponi. Arbetet med detta har startats upp under året.

MAN KAN KONSTATERA att vi inte lider brist på inspirerande utmaningar och nu laddar vi för ett spännande år 2022, året då Mölndal Energi fyller 75 år! Vi ser fram emot att fira detta tillsammans med Mölndalsborna, våra kunder och medarbetare.

Mölndal, februari 2022



Christian Schwartz

Verkställande direktör



Kikås deponi, Mölndal



Mölnadal Energis hållbarhetsarbete

Hållbarhet är ett brett begrepp som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. FN:s sjutton globala hållbarhetsmål utgör ett ramverk för arbetet. Mölnadal Energi har valt fem av dessa mål där vi har en särskilt viktig roll att fylla.

De fem målen ska varken isoleras från varandra eller från de övriga tolv målen, men de kan hjälpa oss att hålla fokus i vårt hållbarhetsarbete med utgångspunkt i vår egen verksamhet.

7. Hållbar energi för alla

Detta mål och dess delmål handlar om vår kärnverksamhet. Att öka tillgången till förnybar energi, energieffektivitet och tillgängligheten till tillförlitliga och moderna energitjänster är självklara fokusområden för oss.

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Detta mål innehåller delmål om tillförlitlig, hållbar och motståndskraftig infrastruktur. Ett tillförlitligt elnät är kritiskt i omställningen till ett elektrifierat samhälle och Mölnadal Energi har ett långsiktigt mål att uppnå noll kundupplevda fel i vårt elnät. Fjärrvärme är ett utmärkt sätt att bidra till effektiv resursanvändning och hållbara industriprocesser, som också är ett av delmålen.

11. Hållbara städer och samhällen

Ett av delmålen är att minska städernas miljöpåverkan med fokus på luftföroreningar och avfallshantering. Fjärrvärme som uppvärmningsform eliminerar behovet av småskalig uppvärmningseldning som ofta är förknippad med luftföroreningsproblem och är en smart lösning för att på ett resurseffektivt sätt ta hand om avfall som uppkommer i samhället.

12. Hållbar konsumtion och produktion

Vi bidrar till en ansvarsfull hantering av avfall och effektivt utnyttjande av naturresurser genom att ta vara på restprodukter från annan verksamhet och producera värme och el av dessa. Ett förbättringsområde som vi arbetar kontinuerligt med är att hitta bättre sätt att hantera askan från förbränningen. Genom aktiviteter och kommunikation bidrar vi också till att öka allmänhetens kunskap om en hållbar livsstil.

13. Bekämpa klimatförändringarna

Energibranschen är en kritisk aktör i arbetet att nå globala och nationella klimatmål och vår påverkan är både negativ och positiv. Mölnadal Energi har under lång tid arbetat med att minimera negativ klimatpåverkan och är föregångare i omställningen till fossilfri produktion. Vi redovisar våra utsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol och det är tydligt att de utsläpp som undviks med hjälp av de produkter och tjänster vi erbjuder, är större än de utsläpp vår verksamhet ger upphov till. Läs mer på sidan 16.

Som kommunalt energibolag styrs vi också av vår ägare Mölndals stads målsättningar. Vi bidrar till stadens långsiktiga mål på följande sätt:

Kommunfullmäktiges mål

Stärka förutsättningarna för växande näringsliv och arbetsmarknad



Utveckla en växande och trygg stad, tätort och landsbygd med god infrastruktur



Bedriva det miljö- och klimatarbete som krävs för långsiktigt hållbar utveckling



Mölndal Energis bidrag

Tillgång till förnybar el och värme som tillgodoser samhällets behov under årets alla timmar; för befintliga och tillkommande kunder, är en grundförutsättning för ett växande näringsliv. Samhället elektrifieras och andelen el som produceras med hjälp av förnybara, ej planerbara kraftslag ökar. Denna utveckling är positiv och nödvändig för omställningen, men innebär samtidigt utmaningar för elförsörjningen. Problem med tillräcklig eleffekt och elnätkapacitet riskerar att uppstå i flera storstadsregioner.

För att möta denna utmaning har vi under året deltagit aktivt i stadens arbete med en uppdaterad energiplan. Planen lägger grunden för en långsiktigt trygg energiförsörjning med minimerad klimatpåverkan.

Genom 100 % förnybar produktion av värme och el har vi ett av landets mest koldioxid snåla fjärrvärmenät, något som är mycket uppskattat av många av våra företagskunder och stärker förutsättningarna för etablering av verksamheter i Mölndal.

Nils Holgersson-rapporten som jämför elnätpris i Sveriges kommuner visade våren 2021 att Mölndal Energi har Sveriges lägsta elnätpris.

Vi arbetar tillsammans med stadens förvaltningar för att förbättra processer och arbetssätt för att säkerställa infrastruktur för energi i planeringen.

Mölndal Energi bedriver ett intensivt arbete med att utöka leveranserna av fjärrkyla, för att kunna erbjuda verksamheter i Mölndal en helhetslösning med både värme och kyla.

Leveranssäkerheten i både elnät och fjärrvärmenät är god och vi har ett långsiktigt mål om noll kundupplevda elnätöfel 2038.

Mölndal Energis vision är att vara drivande i omställningen till ett hållbart samhälle. Vi jobbar systematiskt sedan lång tid tillbaka med att minska vår negativa miljöpåverkan och öka den positiva påverkan. Fossila bränslen har fasats ut helt och hållet och sedan årsskiftet 2018/2019 är vi ett fossilfritt företag (i Scope 1 enligt Greenhouse Gas Protocol).

Fjärrvärme är ett mycket resurseffektivt sätt att tillvarata rester som blir över i annan verksamhet genom att omvandla dessa till värme och el. Fjärrvärmen avlastar samtidigt elnätet under vintertid då det är som mest belastat och möjliggör lokal produktion av förnybar el vilket ökar möjligheterna att elektrifiera andra delar av samhället.

Mölndal Energis produktion av förnybar värme och el ersätter också sämre alternativ och förbättrar Sveriges möjligheter att exportera förnybar el till länder med större andel fossil elproduktion.

Att arbeta systematiskt med hållbarhetsfrågor är ingenting nytt för oss. Mölndal Energi har sedan många år tillbaka ett ISO-certifierat ledningssystem för miljö, arbetsmiljö och kvalitet. Det innebär att vi arbetar systematiskt för att förbättra vår miljöprestanda, minimera risker i arbets-

miljön samt möta de krav och förväntningar våra kunder ställer på oss. Våra policys för miljö, arbetsmiljö och kvalitet vägleder oss i vårt arbete och hållbarhetsfrågan är genom vårt ledningssystem integrerat i vårt dagliga arbete, i våra processer och tillhörande rutiner och riktlinjer.

Intressenter

Vi har daglig kontakt med våra kunder och andra intressenter genom våra säljare, kundservicemedarbetare, servicetekniker med flera. Vi strävar efter en öppen, transparent dialog och att ge snabba, korrekta och enkla svar. Utöver den dagliga kontakten finns forum för mer omfattande intressentdialoger. Ett exempel är den årligt återkommande Prisdialogen som syftar till att stärka kundens ställning och åstadkomma en rimlig, förutsägbar och stabil prisändring på fjärrvärme. Det frivilliga tillägget till Prisdialogen, Klimatdialogen, fortsatte och fördjupades under året. Syftet med Klimatdialogen är att energibolag och kunder ska samverka för att minska negativ klimatpåverkan från energisystemet och dela positiva erfarenheter med varandra.

En av våra viktigaste intressenter är Mölndals stad och med dem har vi en löpande dialog om framtida energiförsörjning, förbrukningsprognoser, ledningsförläggningar och mycket annat. Dialogen med staden har fördjupats ytterligare genom att vi deltagit aktivt i arbetet med att ta fram en uppdaterad energiplan för minimerad klimatpåverkan för staden.

Ägardirektiv, tillsyn och andra myndighetskontakter, leverantörsuppföljningar samt medarbetarsamtal är ytterligare exempel på fortlöpande aktiviteter där intressentförväntningar fångas upp.

Viktiga intressenter och deras nyckelfrågor



ÄGARE OCH POLITIKER

Bidra till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar samt attraktiv stad

Säkerställa långsiktig energiförsörjningstrygghet

Långsiktig nytta för kunder och samhälle

Fossilfritt företag



KUNDER: PRIVATA OCH FÖRETAG

Leveranssäkerhet och snabb felavhjälpning

Enkelhet och flexibilitet

Förnybar energiproduktion

God kundservice, hög kompetens och konkurrenskraftiga priser

Hjälpa kunder att ställa om till hållbara alternativ och göra rätt val



KOMMUNENS INVÅNARE OCH VERKSAMHETER

Skapa sysselsättning

Vara i framkant gällande hållbarhetsfrågor

Ekonomiskt bidrag till kommunen

Etiskt och moraliskt uppförande



MEDARBETARE

God och säker arbetsmiljö

Utvecklande arbete

Vara i framkant gällande hållbarhetsfrågor



MYNDIGHETER

Följa tillämplig lagstiftning och tillståndsvillkor



LEVERANTÖRER OCH PARTNERS

Förstå och ta ansvar för vår påverkan

Dela med oss av erfarenhet och samarbeta för bättre lösningar

Pålitliga och professionella samarbeten

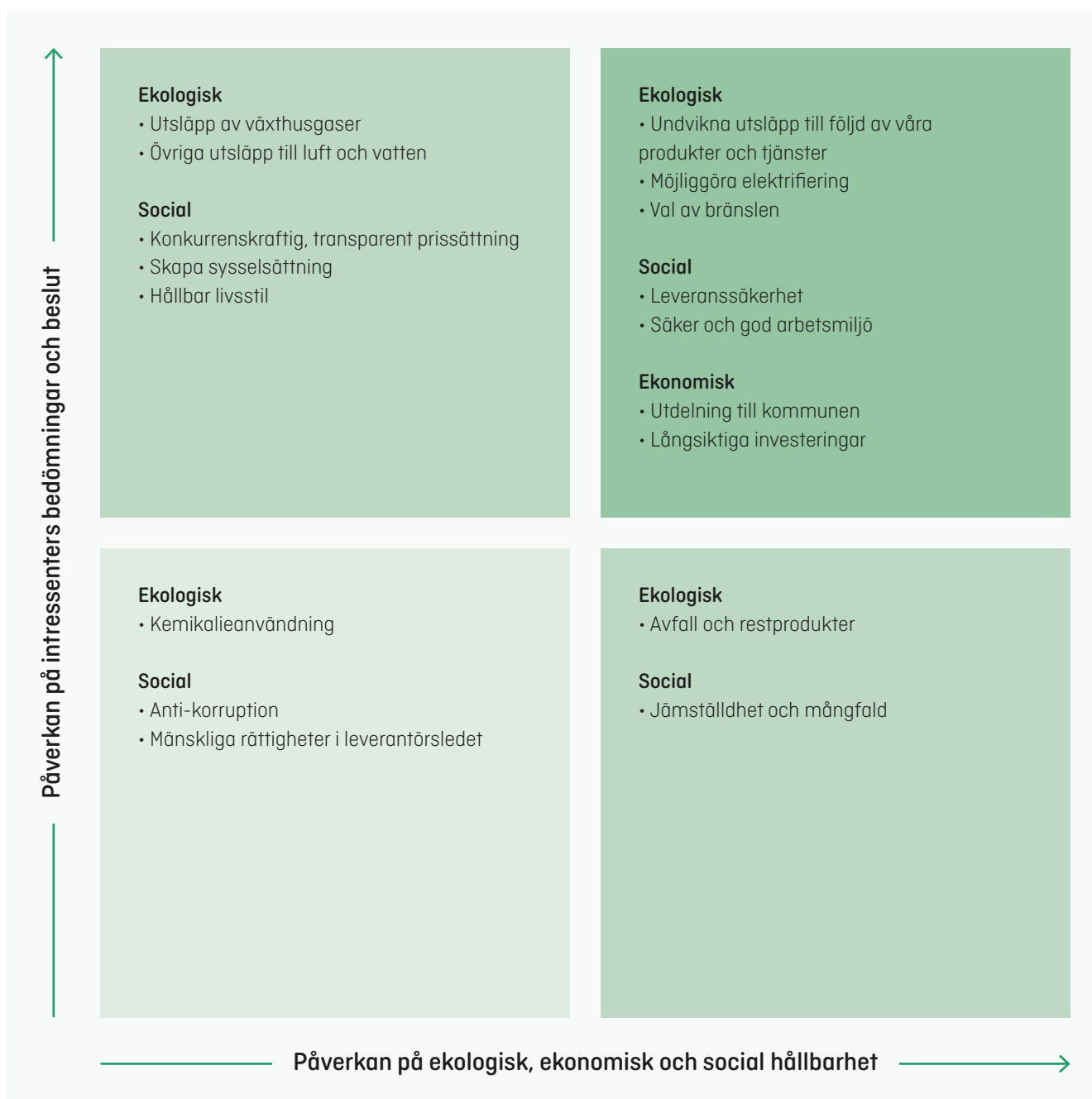
Väsentlighetsanalys

Genom att fokusera på de krav och förväntningar olika intressentgrupper har på vår verksamhet samtidigt som vi värderar vår egen påverkan på människa, miljö och samhälle får vi fram vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss. Här ingår också en bedömning av vilka risker för företaget som är förknippade med olika hållbarhetsaspekter.

Väsentlighetsanalysen ger oss en tydlig bild av vad vi ska fokusera på. Det som återfinns högst upp i högra hörnet,

det vill säga det som både har störst påverkan på intressenternas bedömningar och beslut och dessutom har störst påverkan ekologiskt, ekonomiskt och socialt, bedöms som mest väsentligt. Vi ser tydliga kopplingar till FN:s globala hållbarhetsmål och de nationella miljömålen som nämns ovan. Detta skapar en röd tråd från globala och nationella målsättningar, via intressentkrav och förväntningar, till vår verksamhet och våra prioriteringar.

Väsentliga hållbarhetsfrågor





EKOLOGISK HÅLLBARHET

Som energiföretag har vi ett stort ansvar i övergången till klimatneutral och energieffektiv energiförsörjning. Vår påverkan på miljön är både negativ och positiv och vi arbetar konsekvent med att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi utvecklar och utökar de produkter och tjänster som har en positiv inverkan på samhällets totala utsläpp.

SOM GRUND FÖR vårt arbete har vi vårt ledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Det hjälper oss att systematisera vårt miljöarbete och säkerställer att vi följer lagstiftning och andra bindande krav.

Vi bedömer vår miljöpåverkan sett till hela livscykeln och sätter kontinuerligt nya mål för att minimera negativ påverkan och förstärka den positiva påverkan vår verksamhet innebär. Under året har vi haft särskilt fokus på att stärka arbetet med att ställa relevanta miljökrav vid inköp och upphandlingar.

Utsläpp av växthusgaser

Möln dal Energi har under lång tid bedrivit ett långsiktigt och målmedvetet arbete för att minska de fossila koldioxidutsläppen från vår egen produktion. Sedan 2018 är vi fossilfria i vår egen produktion av fjärrvärme och el.

Diagram 1 nedan visar hur de fossila koldioxidutsläppen från vår produktion av fjärrvärme historiskt har minskat i snabb takt. Anledningen till att det fortfarande är ett par gram kvar trots helt fossilfri produktion är att uträkningen inkluderar koldioxidutsläpp från produktion och transport av bränslen.

Diagram 1 nedan visar utsläpp från vår egen produktion av fjärrvärme. Möln dal Energis fjärrvärmenät är samman-

”Vi sätter kontinuerligt nya mål för att minimera negativ påverkan.”

kopplat med Göteborg Energis nät. Under sommaren stänger vi ner vår anläggning och köper spillvärme från Göteborg medan vi vintertid levererar en del av vår värme till Göteborg Energis nät. Detta värmeutbyte innebär att den slutliga leveransen till kund får ett annat utsläppsvärde. Detta värde redovisas i tabell 2 nedan.

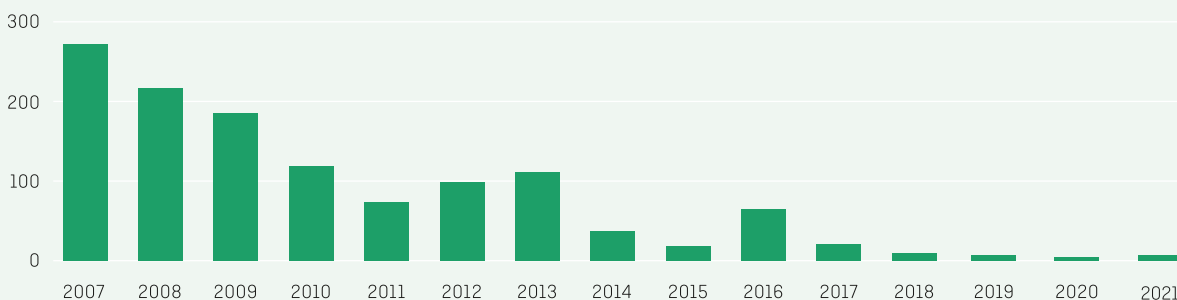
Energiförbrukning och nätförluster

För att minimera utsläpp av växthusgaser och öka resurseffektiviteten arbetar vi kontinuerligt med att minska vår egen energiförbrukning och förluster i våra distributionsnät (se tabell 3 nedan).

Elnätsförlusterna är i huvudsak värmeförluster i ledningar och transformatorer och utgör knappt 3 procent av inmatad

DIAGRAM 1:

Utsläpp av växthusgaser från Möln dal Energis fjärrvärmeproduktion (g CO₂e/kWh)



TABELL 2:

Utsläpp av växthusgaser från levererad värme (g CO₂e/kWh)

	2021	2020	2019
Utsläpp av växthusgaser från levererad värme	14	13	12

TABELL 3:

Energiförbrukning (MWh)

	2021	2020	2019
Elförbrukning kontorsfastighet	311	348	373
Värmeförbrukning kontorsfastighet	212	295	292
Elförbrukning produktion: hjälpel	23 631	18 538	20 720

energi i nätet, en siffra som är tämligen konstant. Potentialen att minska elnätsförlusterna bedöms i nuläget vara begränsad.

I fjärrvärmenätet uppgick förlusterna till drygt 7 procent. Ett kontinuerligt arbete med att ersätta gamla ledningar med bättre isolerade rör, minimera läckage, optimera framlednings- och returtemperaturer görs för att hålla förlusterna på en så låg nivå som möjligt.

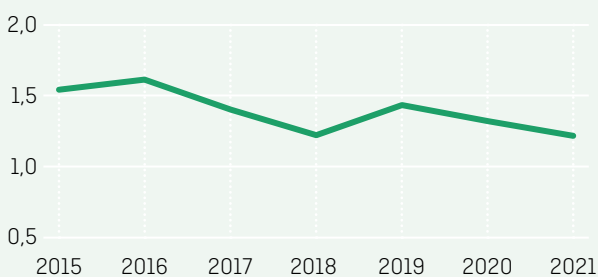
Transporter

Transporterna av bränsle till vår anläggning sker fortfarande till stor del med fossila bränslen och är därför ett prioriterat förbättringsområde. Vi har satt ett internt mål att uppnå fossilfria bränsletransporter till 2025. Det finns flera utmaningar i det här arbetet, bland annat begränsad tillgång till förnybara bränslen och svårigheten att väga ökade miljökrav mot krav på hög leveranssäkerhet i vår anläggning. Därför arbetar vi med att balansera leverantörskrav med information, stöttning och samarbete. Tillsammans kan vi hitta de sätt som är mest effektiva och genomförbara för att minska miljöpåverkan.

Sedan tidigare har vi krav på att lastbilarna ska ha som lägst Euroklass 5-motorer och vara godkända att köra i miljözon. Vi stöttar leverantörerna i att öka mängden förnybart bränsle och de sätter mål utifrån sina nulägen. En annan del i avtalen är transportoptimering, att genom rutt- och lastplanering minska körsträckan och därmed bränsleförbrukningen. Vi underlättar det här bland annat genom flexibla tider för avlastning och möjlighet att lämna och hämta från våra bränslelager. Vi arbetar också med att minska sträckorna som vårt bränsle transporteras genom att välja lokala leverantörer i så stor utsträckning som möjligt.

DIAGRAM 2:

Transportsträcka, bränsle till egen fjärrvärmeproduktion (km/MWh)



I vår definition av fossilfritt företag ingår att personalens transporter med företagets fordon ska ske med fossilfria drivmedel. Vi har en välutnyttjad transportpool med elbilar och elcyklar. Tyngre dieselfordon drivs med HVO och vi säkerställer tillgången genom att ha en egen tank på vårt område. Längre resor sker i första hand med tåg och vår resepolicy kräver ett vd-beslut för flygresor. Pandemin har gjort att resandet i tjänsten varit mycket begränsat under 2021.

Vi uppmuntrar även våra anställda till miljövänliga transportsätt till och från jobbet. Vi deltar i tävlingen *Cykelvänlig arbetsplats* och gör kontinuerligt insatser för att uppfylla fler kriterier. Som exempel kan nämnas utökat antal cykelparkeringsplatser och cykelservice två gånger per år samt hjälp att byta till och från vinterdäck. Under året har stora delar av personalen arbetat hemifrån i perioder på grund av pandemin. Detta förändrade arbetssätt spås fortsätta i någon form även efter pandemin, vilket kommer att påverka resmönster och utsläpp kopplat till resor till och från jobbet.

“Vi har satt ett internt mål att uppnå fossilfria bränsletransporter till 2025.”

Övriga utsläpp till luft och vatten

Förbränning ger upphov till utsläpp av bland annat svaveldioxid, kväveoxider, stoft och koloxid. Mölndal Energi har ett miljötillstånd som innehåller gränsvärden för hur mycket utsläpp till luft som tillåts per dygn, månad eller år. Luftutsläppen och hur de ska kontrolleras regleras också i miljölagstiftningen. Utsläppen rapporteras årligen i miljö- och utsläpprapporter till Länsstyrelsen och Naturvårdsverket. Kväve- och svaveldioxider är starkt kopplade till Sveriges nationella miljömål *Frisk luft* och *Ingen försurning* och redovisas därför även i ton/år.

Luftutsläppen från pannorna genomgår avancerad reningsutrustning och övervakas kontinuerligt samt kontrollmäts av extern part flera gånger om året.

Utsläppen är i vissa fall något högre än föregående år. Anledningen är att år 2020 var ett väldigt varmt år då samtliga pannor användes mindre och med lägre belastning jämfört med år 2021.

Interna mätningar och externa kontroller visar att vi under året efterlevt de flesta villkor i Riskullaverkets miljötillstånd. De villkor som inte uppfyllts gäller ett överskridande av timmedelvärde för pH i maj och att redovisning av verksamhetens energiförbrukning inte redovisats tillräckligt detaljerat. Överskridande har också gjorts för ett utredningsvillkor kring årsmedel för ammonium i utgående rökgaskondensat samt årsmedel för suspenderade ämnen i dagvatten där sluttiden för villkoret dock inte passerat ännu. Åtgärder har vidtagits omgående. En mer detaljerad beskrivning finns i Riskullaverkets miljörapport.

Trädamm och träbränslerester hamnar ibland utanför tippshallen. Det kan till exempel följa med lastbilshjul ut eller bli spill vid sidan av portar. Träpartiklar är inte farliga

TABELL 4:

Utsläpp till luft, Panna 3 Riskullaverket

Parameter	Villkor mg/m ³ ntg	Årsmedel 2021	Årsmedel 2020	Årsmedel 2019
Kväveoxider, NO _x	200–250*	98,7	88,2	105,4
Svaveldioxider, SO ₂	50–200*	3	2,4	4
Koloxid, CO	50–300*	101,15	99,4	147,1
Stoff	10–20*	0,0	0,0	0,4
Totalt Organiskt kol, TOC	10	1,55	1,4	1,6
Väteklorid, HCl	10	0,2	0,2	0,4
Vätefluorid, HF	1	0,00145	0,0012	0,000005
Kadmium och tallium sammanlagt	0,05	0,0000525	0,000053	0,000085
Kvicksilver	0,05	0,0000565	0,000086	0,00017
Antimon, arsenik, bly, krom, kobolt, koppar, mangan, nickel och vanadin sammanlagt	0,5	0,000195	0,02	0,03
Dioxiner och furaner	0,1 ng/m ³ ntg	0,0008	0,0009	0,0013
Dikväveoxid, N ₂ O	20**	5,72075	5,66	3,93
Ammoniak, NH ₃	10**	3,435	1,61	0,68

* Villkoren är dygnsmedel och varierar beroende på andel inblandat färgat returträ, observera att villkorsvärdena är med olika O₂-halt.

** Villkoren är årsmedelvärden.

TABELL 5:

Utsläpp till luft, Panna 1 och Panna 2 Riskullaverket

Parameter	Villkor mg/m ³ ntg* P1/P2	Årsmedel Panna 1 2021	Årsmedel Panna 1 2020	Årsmedel Panna 1 2019	Årsmedel Panna 2 2021	Årsmedel Panna 2 2020	Årsmedel Panna 2 2019
Kväveoxider, NO _x	250/280	126,2	151,7	114,8	130	127	216
Svaveldioxider SO ₂	170/170	0,6	1,9	0,1	1,1	1,4**	1,4
Koloxid CO	250/-	107,6	28,9	105,5	-	-	-
Stoff	10/25	1,6	0,7	0,1	3,8	2,8	4,1

*Villkoren är månadsmedelvärden.

**2020 beräknades endast värde utifrån bränsleanalys.

TABELL 6:

Totala utsläpp till luft, Panna 1, 2 och 3 Riskullaverket

Parameter	Villkor mg/m ³ ntg	Årsmedel 2021
Kväveoxider, NO _x	104,399 [68,701]	0,180 [0,156]
Svaveldioxider, SO ₂	2,067 [1,723]	0,0036 [0,0039]

* Avser producerad fjärrvärme och el. Total producerad energi 2021 är 580 749 MWh [438 173].

Värden inom parentes avser 2020 års värden.

TABELL 7:

Årsmedel suspenderade ämnen i dagvatten från bränslegården (mg/l)

Parameter	Årsmedel 2021**	Årsmedel 2020	Årsmedel 2019*	Årsmedelvärde, krav
Suspenderade ämnen	108,6	58,5	67	40

* Endast 6 prover på grund av byte av provtagningspunkt.

** Endast 9 prover på grund av månader med liten eller ingen nederbörd.

i sig, men när det regnar följer de med ner i ledningar och vattendrag. Detta mäts i så kallade suspenderade ämnen och vid höga halter kan det störa sikt och ljus för fiskar och vattenlevande organismer. Därför har Mölndal Energi ett villkor i miljötillståndet om att först utreda och sedan åtgärda suspenderade ämnen som släpps till dagvattnet från bränslegården.

Under de senaste två åren har regelbundna vattenprover tagits och halterna av suspenderade ämnen i dagvattnet från bränslegården har bevakats. Halterna har visat sig vara för höga och under hösten 2021 har därför en sedimentationsdamm byggts för att ta hand om de suspenderade ämnena. Halterna förväntas förbättras under 2022 när dammen varit i drift längre. Slutliga villkor gäller senast från när dammen varit i drift ett år.

I dammen kan träpartiklar i dagvatten samlas upp, partiklarna faller till botten och rent vatten släpps ut. Dammen kommer under våren 2022 kompletteras med växtlighet, bikupor och insekshotell för ökad biologisk mångfald.

Undvikna utsläpp till följd av våra produkter och tjänster

Klimatbokslut

Mölndal Energi producerar värme och el från förnybara källor för att tillgodose samhällets behov. Om vår produktion av värme och el skulle upphöra skulle det innebära ett behov av alternativ produktion för att tillgodose dessa behov. Sverige ingår i en nordeuropeisk elmarknad som är sammankopplad över landsgränserna. Produktion och förbrukning av el här påverkar produktion i andra länder, ofta fossil sådan. Varje år tar vi fram ett klimatbokslut som redogör för alla dessa konsekvenser av vår verksamhet. Det innebär att vi dels räknar på de utsläpp vår egen produktion orsakar, i enlighet med Greenhouse Gas Protocol, dels de utsläpp som undviks på annat håll tack vare vår verksamhet.

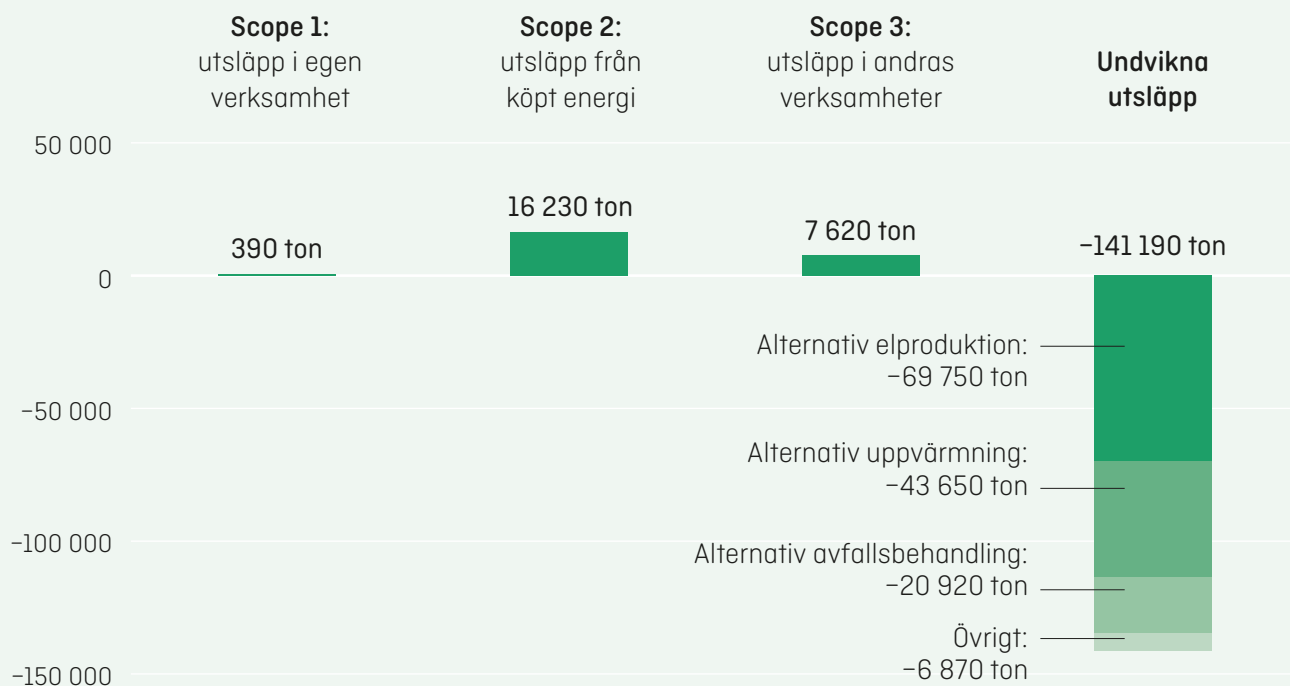
Resultatet från vårt klimatbokslut redovisas nedan.

Sammanfattningsvis resulterade vår verksamhet under 2021 i att utsläppen av fossil koldioxid globalt minskade med 116 900 ton. Det är lika mycket som om alla Mölndals kommuninvånare skulle låta bilen stå i drygt ett och ett halvt år.

→ Hela klimatbokslutet finns tillgängligt på molndalenergi.se

DIAGRAM 3:

Utsläpp av växthusgaser enligt Greenhouse Gas Protocol (ton CO₂e)



Endast förnybar el till alla kunder

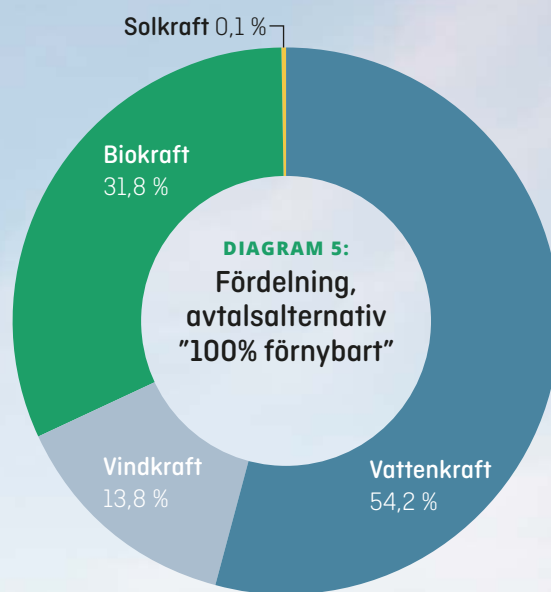
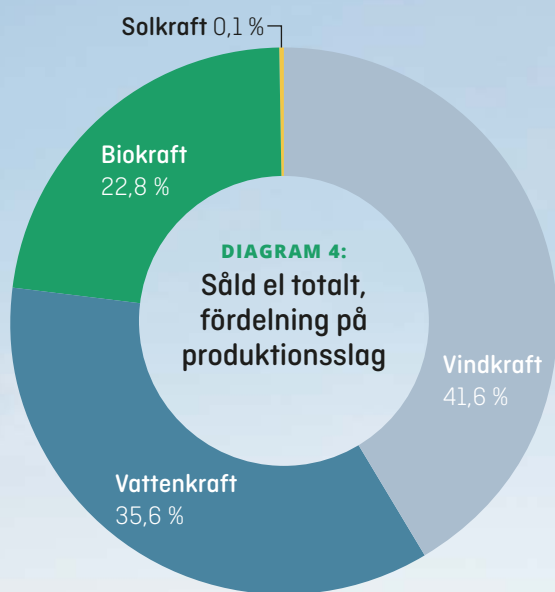
Sedan 2015 säljer vi enbart ursprungsmärkt förnybar el till alla våra kunder. Elen produceras med hjälp av förnybara energikällor som vatten, vind, sol och bioenergi. Under 2021 fördelades vår totala elleverans på nedanstående energislag. Här syns också fördelningen för det vanligaste avtalsalternativet "100 % förnybart".

Möln dal Energi säljer också el med Naturskydds-föreningens märkning Bra Miljöval. El märkt med

Bra Miljöval produceras från förnybara källor och ställer extra hårda krav genom att bland annat kräva att:

- El från vattenkraft inte får torrlägga några vattendrag
- Vindkraftverk inte får placeras i känsliga områden så som Natura 2000-områden och skyddade skogsområden

För varje såld kWh el märkt med Bra Miljöval avsätts också pengar till projekt för att återställa miljöskador och minska elanvändningen genom energieffektivisering.



TABELL 8:

Såld el – märkt med Bra Miljöval

	2021	2020	2019
Såld el, märkt med Bra Miljöval	14 GWh	13 GWh	14 GWh



Utsikt från Safjället, Möln dal

Möjliggöra elektrifiering

För att klara globala, europeiska och nationella klimatmål måste användningen av fossila bränslen minska i snabb takt. Många branscher pekar på elektrifiering av fordon, processer och utrustning som vägen framåt, vilket innebär att behovet av elenergi och eleffekt beräknas öka rejält de närmaste decennierna.

Elenergiförsörjningen i Sverige genomgår samtidigt en förändring där en allt större andel av elförsörjningen sker med väderberoende, förnybar energi i form av vind- och solkraft. Tillgången till energi är god i Sverige och sett över ett år är Sverige nettoexportör av elenergi. Däremot riskerar brist på tillgänglig effekt att uppstå vid vissa timmar, då behovet av el är som störst. Detta gäller särskilt de södra delarna av landet, eftersom mycket av elproduktionen sker i norr samtidigt som det finns begränsningar i överföringskapaciteten. Urbanisering och tillväxt i storstadsregioner pågår sedan lång tid tillbaka, vilket ökar behovet av energi i dessa områden. Ökande effektbehov, otillräcklig produktionskapacitet och bristande överföringskapacitet har gjort att effektbrist blivit en realitet i flera storstadsregioner i södra Sverige. Prognoser visar att även Mölndal riskerar att hamna i denna situation under de kommande åren.

Allt detta sammantaget gör att det framöver blir allt viktigare att beakta energi- och effektfrågan tidigt i stadsutveckling och planering. För att komma tillrätta med situationen och stärka samverkan har Mölndals stad under de senaste två åren arbetat med en ny energiplan för minimerad klimatpåverkan. Arbetet har lagt en bra grund för fortsatt samarbete och beslut gällande energiförsörjning.

För att möjliggöra elektrifiering av fler delar av samhället är det viktigt att fokusera på att öka den lokala produktionen av förnybar el, lösningar för att undvika effekttoppar med hjälp av användarflexibilitet och lagring av energi. Att energieffektivisera och fokusera på att använda elen där den bäst behövs är också viktiga pusselbitar. Fjärrvärmens avlastar elnätet kalla dagar då behovet av eleffekt är som störst. Samtidigt är Riskulla kraftvärmeverk en betydande lokal producent av förnybar el med största leverans under vinterhalvåret.

För att utöka den lokala produktionen av förnybar el i Mölndal påbörjades under året ett projekt för att bygga en storskalig solcellspark på Kikås deponi. Parken kommer att ha en installerad effekt på cirka 4 MW och är planerad att drifställas under 2023.



Val av bränslen

Fjärrvärme och kraftvärme är ett väldigt smart sätt att ta vara på restflöden från andra verksamheter i samhället och omvandla dessa till värme och el.

Sedan 1 januari 2019 är produktionen av värme och el i våra anläggningar 100 procent fossilfri.

I vårt kraftvärmeverk och hetvattenpanna använder vi restprodukter som bark, färgat och ofärgat returträ samt grenar och toppar. Exempelvis ris och grenar från trädgårdar, kasserade möbler, rivningsvirke eller bark som blivit över vid ett sågverk. Vårt mål är att ta hand om sådant som annars riskerar att gå till spillo och sedan 2018 har vi ett miljötillstånd som tillåter samförbränning och möjlighet att använda färgat returträ som bränsle. Vi utvärderar löpande möjligheter att använda andra förnybara restfraktioner i vår bränslemix. Ett exempel är stallströ från närliggande Åby-travet, som sedan förra året används som bränsle hos oss.

Förutom vår egen produktion består vår fjärrvärmeleverans också till viss del av värme som köps från Göteborg som möjliggörs av att våra nät är sammankopplade. Denna värme består till allra största del av återvunnen värme: spillvärme från avfallsförbränning och industri.

Avverkning av skog med efterföljande processer sker för att möta bland annat sågverks- och massaindustriernas behov. Att bygga i trä innebär att kol lagras långsiktigt i

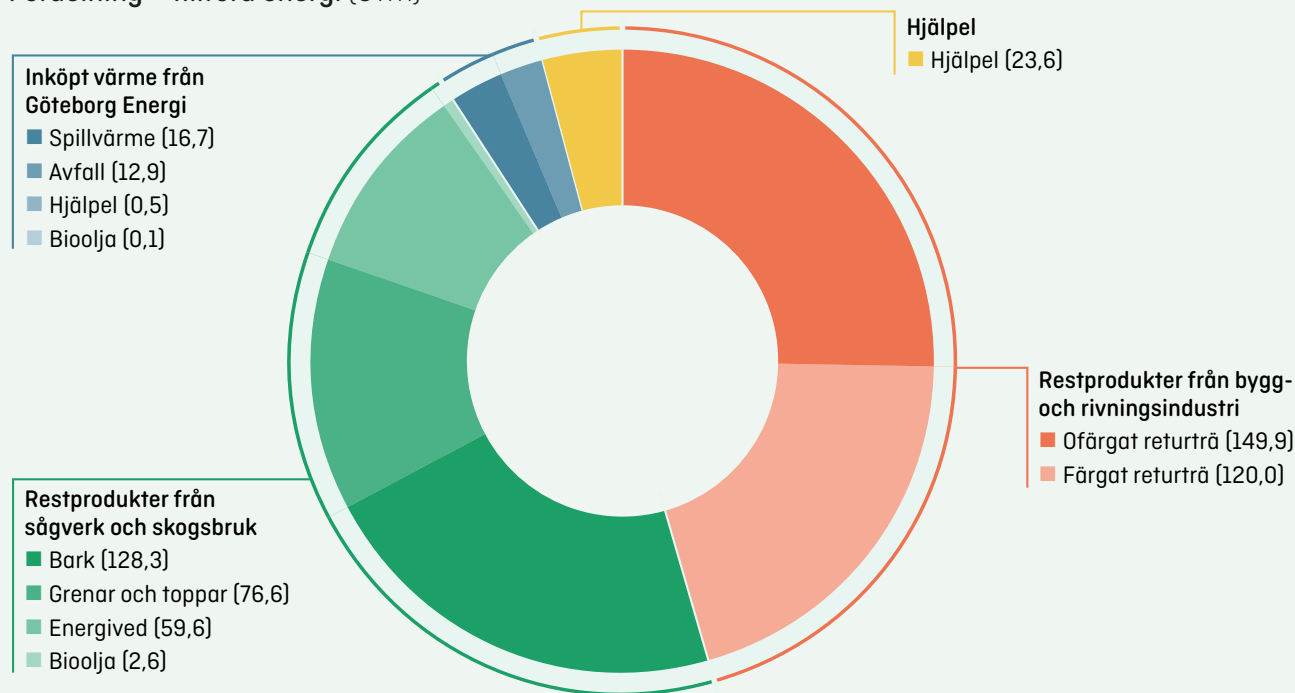
”Sedan 1 januari 2019 är produktionen av värme och el i våra anläggningar 100 procent fossilfri.”

byggnader samtidigt som ny skog kan planteras och ta upp koldioxid under sin tillväxtfas. I vår energiproduktion tar vi tillvara de restprodukter som uppstår i processen. På det sättet ersätts fossila bränslen för el- och värmeproduktion.

Under året trädde nya lagkrav gällande hållbarhetskriterier i kraft och Mölndal Energi ansökte om och erhöll ett hållbarhetsbesked från Energimyndigheten. Hållbarhetskriterierna är gemensamma för hela EU och innebär krav på att följa lagstiftning, återplantera, inte avverka i skyddad skog, biodiversitet, markvård, kolbalans och långsiktighet i skogsproduktionen. Hållbarhetskriterierna innebär att spårbarheten och transparensen gällande biobränslen ökar, en utveckling som vi välkomnar.

DIAGRAM 6:

Fördelning – tillförd energi [GWh]

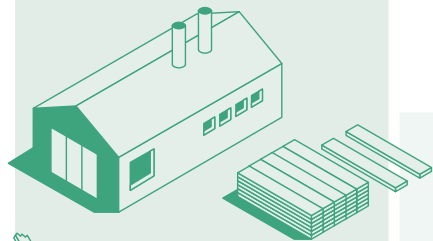




Skog avverkas till virke



Toppar och grenar blir bränsle



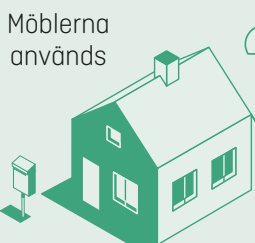
Resterna blir bränsle



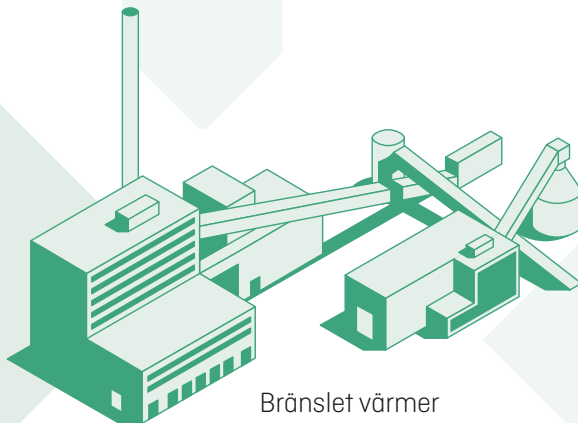
Stammarna går till sågverk och blir virke



Resterna blir bränsle



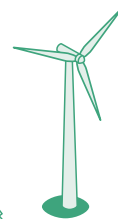
Trasiga möbler blir bränsle



Bränslet värmer och ger el

Möndal Energis bränslekedja

Fjärrvärme är ett väldigt smart sätt att ta till vara rester från andra industrier, skogsbruk och samhället. Bilden visar hur Möndal Energi utvinnet el och värme ur sådant som blivit över på annat håll.



Fossilfria rester från annan industri används som bränsle



Avfall och restprodukter

Möln dal Energi arbetar ständigt med att minska det avfall som uppkommer i verksamheten och öka andelen som återanvänds, går till återbruk eller materialåtervinns. Entreprenörerna som Möln dal Energi använder för omhändertagande av avfall är väletablerade på marknaden, har tillstånd för det avfall de hanterar och följs upp i fråga om dokumentation.

Genom ett samarbete med Renova, en kunnig avfallsentreprenör, från början av 2021, så har verksamhetens avfallsinsamling blivit enklare att följa upp och det blir således också enklare att sätta mål för förbättring.

I diagrammet ses Möln dal Energis verksamhetsavfall för 2021, undantaget aska. Övrig behandling är främst farligt avfall. Anledningen till att den delen är så pass stor är att en femårskontroll av oljeavskiljare gjordes under 2021, som innebar att alla oljeavskiljare behövde tömmas. Detta slam och vatten räknas som farligt avfall och uppgick till 24 ton under 2021. Av avfall till sortering gick endast 3 ton till deponi, övrigt kunde sorteras till återvinning eller energiutvinning.

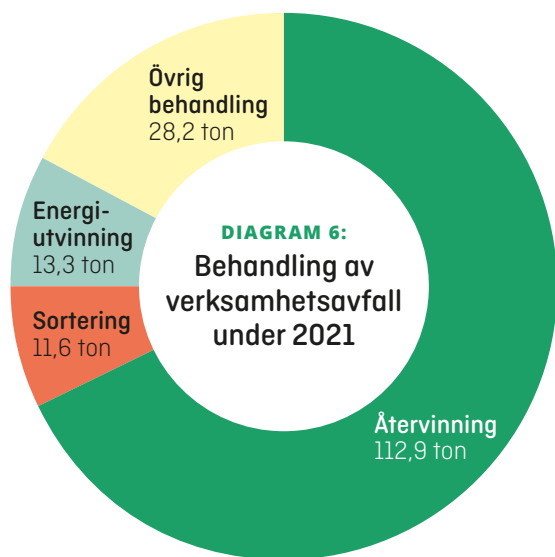


DIAGRAM 6:
Behandling av verksamhetsavfall under 2021



Aska

Den enskilt största avfallsfraktionen från Möln dal Energi är aska som bildas vid förbränning. Tidigare har askan delvis spridits till skogsmark för att återföra näringsämnen till skogen och minska försurning i mark och vatten. På grund av att Möln dal Energi inte bara använder rena trärestprodukter som bränsle, utan även omhändertar både färgat och ofärgat returträ, så uppfyller vår aska ofta inte kvalitetskraven för att få spridas till skogsmark. Därför behöver Möln dal Energi hitta andra sätt att nyttja askan. Vi bevakar nya användningsområden för aska som är på gång i Sverige, till exempel återvinning av salter och metaller från aska och projekt där aska kan användas som bygg- eller vägmaterial.

Vi samarbetar med Ragnsells för att omhändertagandet av vår aska ska ske på ett sätt som minimerar negativa konsekvenser för miljön. Just nu används askan till olika ändamål beroende på innehåll. Om askan är av god kvalitet kan den spridas till skog eller användas vid jordtillverkning. Annars kan den användas som tekniskt material för sluttäckning av en deponi i Heljestorp, Vänersborg. Askan som inte kan nyttjas på annat sätt deponeras, eftersom denna aska är farligt avfall som bland annat innehåller tungmetaller.

TABELL 10:

Askmängder (ton)

	2021	2020	2019
Flygaska, deponerad*	4 276	3 331	4 463
Bottenaska, deponerad	0	0	0
Flyg- och bottenaska, nyttjad	2 781	1 983	1 266

*Farligt avfall



SOCIAL HÅLLBARHET

De produkter och tjänster som vi som energibolag erbjuder är kritiska för samhällets funktion, vilket innebär att frågor kopplade till leveranssäkerhet, tillgänglighet och prissättning är viktiga sociala hållbarhetsfrågor för oss. Vi värnar om mänskliga rättigheter och respekterar det ansvar vi har som kommunägt bolag att bedriva verksamheten etiskt.

ATT VÅRA MEDARBETARE trivs och mår bra på sitt arbete är ett självklart fokusområde. Det handlar bland annat om säkra och trygga arbetsvillkor, kompetensutveckling, jämställdhet och mångfald.

Ett led i detta är att bidra till sysselsättningen i kommunen. Utöver den personal som är anställd i verksamheten bidrar vi till sysselsättning genom att erbjuda sommarjobb, examensarbete och praktik.

Arbetsmiljö och sysselsättning

En trygg, säker och utvecklande arbetsmiljö har högsta prioritet för oss och vi har ett certifierat arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001.

Arbetsmiljö och säkerhet är högt prioriterat i alla led, från företagsledning till varje individ, då vi har många farliga moment där bristande säkerhet kan få allvarliga konsekvenser. Nya chefer erhåller en intern genomgång av företagets arbetsmiljöarbete och detta kompletteras med minst en dags grundläggande arbetsmiljöutbildning. När vi tar hjälp av entreprenörer har vi väl inarbetade rutiner såväl inför, som under och efter det planerade arbetet.

Arbetsmiljöarbetet sker självfallet i samverkan med de fackliga organisationerna. Vi har skyddskommittémöten fyra gånger per år. I skyddskommittén är samtliga verksamheter representerade tillsammans med HSO, fackliga representanter och med vd som ordförande. Skyddsronder genomförs med jämna intervall och riskanalyser för arbetsmiljön genomförs kontinuerligt för varje verksamhet samt vid större förändringar.

Under hela 2021 har vi byggt om våra kontorslokaler. I mitten på december var det klart och vi är mycket nöjda med resultatet. Vi har gått från egna rum till kontorslandskap. Ombyggnationerna har kunnat genomföras på ett smidigt sätt eftersom många medarbetare har arbetat hemifrån stora delar av året på grund av pandemin. Vi hoppas att vårt nya kontor kan skapa förutsättningar för en hög trivsel, nya samarbeten och en kreativ atmosfär.

Medarbetare och rekrytering

Att Mölndal Energi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att kunna rekrytera, behålla och utveckla de medarbetare som verksamheten behöver. Det är en förutsättning för en hållbar verksamhet. Rekryteringsarbetet tar

något längre tid nu än tidigare då det är stor konkurrens om den kompetens som vi behöver. Under 2021 har vi rekryterat nio nya medarbetare. Om man jämför med 2019 och 2020 så är detta en väsentligt lugnare rekryteringstakt. Pandemin har påverkat oss under hela 2021 och de medarbetare som har kunnat, har arbetat hemifrån. De medarbetare som rekryterades under 2019 och 2020 börjar nu bli varma i kläderna, trots att stora delar av introduktionen fått genomföras digitalt under pandemin.

Som ett led i att öka intresset för vår verksamhet och för att hjälpa ungdomar att få arbetslivserfarenhet, uppmuntrar vi verksamheten att ta emot praktikanter och examensarbetare. Omfattningen brukar ligga på cirka två till fyra praktikanter och examensarbetare varje år. Under 2021 har vi haft begränsade möjligheter att ta emot praktikanter på grund av pandemin och ombyggnationen av våra lokaler. Vi har haft tre ferieanställda och en praktikant under året. Ett nytt samarbete har startats med Göteborgs Tekniska Institut under 2021. De har startat en utbildning till distributionselektriker där vi ingår i ledningsgruppen och kommer att ta emot ett flertal praktikanter under 2022.

Friskvård, sjukfrånvaro, tillbud och olycksfall

Precis som för de allra flesta andra arbetsplatser har covid-19 präglat Mölndal Energis verksamhet under stora delar av 2021. Då Mölndal Energi är en samhällskritisk verksamhet vidtogs det tidigt åtgärder för att säkerställa produktion och leverans av el och värme. Vi har även sett över behoven av fysiska möten med kunder, entreprenörer och andra aktörer och genom andra aktiviteter försökt bidra

”Arbetsmiljö och säkerhet är högt prioriterat i alla led, från företagsledning till varje individ”

TABELL 11:

Våra medarbetare

	2021	2020	2019
Antal anställda (tillsvidare och visstid) den 31 december	119	117	106
Personalomsättning i % inklusive pensionsavgångar	5	6	17
Antal nyanställda tillsvidare	9	22	15
Antal genomförda målsamtal	119	117	106

MARGARETA ÅKESSON, PERSONALCHEF:

"FLEXIBILITET ÄR LEDORDET FÖR MÅNGA"

Pandemi och hemarbete kännetecknade året. Det har påverkat vår syn på framtidens arbetsplats.

Hur har pandemin påverkat vårt arbetssätt under 2021?

– 2021 har varit ett speciellt år. De medarbetare som haft möjlighet att jobba hemifrån har gjort det en stor del av året. Mer än hälften av våra medarbetare behöver vara på plats för att utföra sitt arbete och för dem har åtgärder vidtagits, framför allt för att kunna hålla avstånd till varandra. Hemarbete har fungerat över förväntan. Alla har gjort sitt yttersta för att få det att fungera och vi har haft tekniken på plats. De digitala mötena har avlöst varandra och nu tror jag att många ser fram emot att blanda upp digitala möten med fysiska.

Vad har Mölndal Energi gjort för satsningar för att förbättra medarbetarnas arbetsmiljö?

– Vi har haft en stor ombyggnation av våra kontorslokaler under 2021. Ett våningsplan i taget har renoverats och vi har gått från egna rum till landskap. Det blir spännande att se hur vår nya omgivning kommer att påverka oss. Ombyggnationen kom väl till pass då många av oss arbetade hemifrån. Eftersom vi skulle investera i nytt möblemang så fanns det gott om skrivbord och stolar att plocka hem för att förbättra sin hemarbetsplats.

Det gjordes en medarbetarundersökning under hösten, vilka slutsatser har man kunnat dra från den?

– Vi gjorde en undersökning kring hur man såg på hemarbetets påverkan på Mölndal Energi och den egna leveransen, samt vad som är viktigt när man tänker på framtiden arbetssätt. Här ser vi att flexibilitet är ledordet för många. De medarbetare som kan arbeta hemifrån vill i någon form få fortsätta med det, men man vill fortfarande också vara på arbetsplatsen. De medarbetare som inte kan arbeta hemifrån svarade att de inte påverkats i någon större grad av att andra arbetar hemifrån. En annan slutsats är att vi tycker olika och har olika behov. Alla måste inte göra likadant, även om vi inte får glömma att vi påverkar varandra.

Hur kommer undersökningen att påverka Mölndal Energi som arbetsplats framöver?

– Vi ser nu över hur vi ska utforma framtidens arbetsplats. Den är ständigt i förändring, vi kommer aldrig att bli färdiga, men i dagsläget är undersökningen en bra input. Medarbetarna lyfter verksamhetens krav som utgångspunkt och en ökad flexibilitet. Utan att gå händelserna i förväg så kan jag säga att dessa två inputs kommer att påverka.

Hur tror du att framtidens arbetsplats ser ut?

– Jag tror att det kommer variera väldigt mycket hur arbetsplatser utformas. Vissa kanske slopar sina kontor helt och andra kommer att arbeta i stort sett som tidigare. Mölndal Energi lär inte göra några stora förändringar. Vi har byggt om våra lokaler och medarbetarna ska kunna känna att de har sin hemvist här. Men jag ser framför mig en mer flexibel syn på var man kan utföra sitt arbete.



till att minska smittspridningen såväl internt på företaget, som hos våra kunder och i samhället i stort. För de delar av verksamheten där hemarbete är möjligt har detta rekommenderats, vilket har inneburit att många arbetat hemifrån. Verksamheterna har klarat dessa förutsättningar på ett bra sätt, men vi inser samtidigt att delar av utvecklingsarbetet blir lidande när vi inte har möjlighet att träffas fysiskt som tidigare. En undersökning genomfördes i slutet av året för att höra efter hur våra medarbetare har upplevt tiden under pandemin, hur hemarbetet påverkat våra leveranser och hur vi ser på framtidens arbetssätt. Detta är nu en del av den input vi har för att skapa ramarna för framtidens arbetssätt "post covid".

För en hållbar arbetsmiljö krävs det ett bra förebyggande arbete men även individens livsstil kan påverka. För att främja god hälsa erbjuds alla medarbetare friskvårdsbidrag och vi har ett motionsrum i våra lokaler där det bedrivs både organiserad gruppträning och individuell träning. Genom ett tätt samarbete med vår företagshälsovård, både med förebyggande och behandlande åtgärder, ger vi medarbetarna förutsättningar för att bli hållbara på såväl lång som kort sikt. Vart tredje år erbjuds hälsokontroll/hälsoprofilbedömning.

Vi följer sjukfrånvaron kvartalsvis, både på övergripande nivå och på avdelningsnivå. Under 2021 ökade sjukfrånvaron med 1,5 procentenheter till 3,9 procent jämfört med 2020. Det är framför allt korttidssjukfrånvaron som har ökat under 2021. Sjukfrånvaron är högre bland kvinnor än män och till största delen hänger det samman med några längre sjukskrivningsperioder.

Rapportering och uppföljning av tillbud, riskobservationer och olyckor är en mycket viktig del av ett systematiskt arbetsmiljöarbete och vi uppmuntrar våra medarbetare att rapportera in tillbud och riskobservationer. Utredning och planering av åtgärder görs av respektive chef och redovisas och följs upp i skyddskommittén.

Medarbetarnöjdhet och kompetensutveckling

Det är viktigt för oss att våra medarbetare trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Varje år genomför vi målsamtal, som ut-

”Det är viktigt för oss att våra medarbetare trivs och utvecklas på sin arbetsplats.”

går från affärs- och verksamhetsplaner. Varje medarbetare ska veta vad som förväntas av hen. Varje år görs en medarbetarenkät som mäter påverkan, delaktighet och engagemang. Målet är att utveckla en hållbar prestationskultur.

Behovet av kompetensutveckling tas upp vid målsamtalen mellan chef och medarbetare. Vi uppmuntrar till ständig utveckling, både genom att lära av kollegor, benchmarking, utbildning, delta i seminarier och konferenser och olika nätverk. Lagstadgade utbildningar har genomförts där det krävs för yrkesrollen och yrkesspecifik kompetensutveckling erbjuds för att utveckla medarbetare efter behov i verksamheten. Vi gör årligen en övergripande kompetensanalys av hela verksamheten som mynnar ut i en strategisk kompetensförsörjningsplan med tillhörande handlingsplaner. Här beskrivs hur vi avser att arbeta med kompetensutveckling under de närmaste åren. Det kan handla om nyrekrytering, fortbildning och samarbete med partners. Under 2021 har vi genomfört två föreläsningar kring ergonomi som ska följas upp av individuella genomgångar för de som önskar.

Att vi har en gemensam målbild är viktigt och vi har under året samlat alla medarbetare för att prata om vår framtid. År 2047 (när Mölndal Energi fyller 100 år) – var är vi då? Tolv workshops genomfördes under hösten, när det fanns möjlighet att träffas fysiskt, och över 700 synpunkter och idéer kom fram under dessa träffar. Vi håller nu på att bearbeta och göra en plan för hur vi ska ta dessa synpunkter vidare.

TABELL 12:

Sjukfrånvaro, tillbud och olycksfall

	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro (%)	3,9	2,4	4,0
Antal inrapporterade tillbud/riskobservationer	58	64	68
Antal allvarliga tillbud	0	0	1
Antal olycksfall	3	7	4
Antal allvarliga olycksfall	0	0	0
Totalt antal sjukfrånvarodagar vid olycksfall (anställd personal)	0	0	0

Jämställdhet och mångfald

Vår mångfaldsplan innefattar samtliga diskrimineringsgrunder. Vi har en tydlig och uttalad inställning att alla ska behandlas lika och har rätt till utveckling i arbetet. Det ska inte ha någon betydelse vilket kön, ålder, religion, sexuell läggning eller etnisk tillhörighet du har. Vi uppmuntrar till att ha balans mellan arbete och privatliv och följer detta genom frågor i medarbetarenkät, målsamtal, hälsoprofiler samt sjukfrånvaro. Våra medarbetare erbjuds som regel heltidsanställning och vi har inga ofrivilligt deltidsanställda.

Antikorruption och mänskliga rättigheter

Vi arbetar kontinuerligt med och kommunicerar våra värderingar och spelregler, där vi definierat förväntningar och ansvar kopplat till företagsledning, ledarskap och chefskap samt medarbetarskap. Vi strävar efter god etik, transparens och trovärdighet i våra affärer och förväntar oss detta från alla parter som vi har en affärsrelation med. I våra riktlinjer mot korruption tydliggörs att våra medarbetare är förbjudna att ta emot mutor och att för egen vinning otillbörligt utnyttja relationer med affärspartners såsom kunder och leverantörer. Vår representation ska kännetecknas av måttfullhet.

De inköp vi gör kommer huvudsakligen från europeiska leverantörer där risken för brott mot mänskliga rättigheter är förhållandevis låg. När vi köper in till exempel reservdelar, produktionsutrustning eller kemikalier utgör vi, på grund av vår storlek, en liten aktör med relativt begränsad möjlighet att påverka produktionsmetoder och arbetsförhållanden. Vår uppförandekod för leverantörer inkluderar krav gällande affäretik, sociala villkor, mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet och miljö.

Hög leveranssäkerhet

En oavbruten och tillförlitlig energiförsörjning är avgörande för att samhället ska fungera. Att upprätthålla kritiska

”Vi har en tydlig och uttalad inställning att alla ska behandlas lika och har rätt till utveckling i arbetet”

funktioner i vår verksamhet trots risk för smittspridning och omfattande frånvaro har haft högsta prioritet. Under sommarens revisionsperiod, då vår produktion på Riskullaverket ligger nere, genomförs service och underhåll på anläggningens delar. Arbetet utförs enligt vår underhållsplan för att kunna fortsätta hålla en hög tillgänglighet på våra pannor, turbin och annan produktionsutrustning.

Som ägare av elnätet ansvarar vi för att säkerställa hög leveranssäkerhet samtidigt som nybyggnation, reinvesteringar och underhåll sköts på ett miljömässigt säkert sätt. Mölndal Energis elnät är till stora delar nedgrävt i marken och bolaget arbetar fortlöpande med att bygga bort luftledning för att minska väderkänsligheten och därmed få ett mer driftsäkert nät. Vi utreder tekniska lösningar för att kunna förutse var i vårt elnät som felen kommer att inträffa och på så sätt jobba förebyggande.

Sett över den senaste treårsperioden har genomsnittskunden i Mölndal Energis elnät ett avbrott ungefär vart annat år. Genomsnittet för samtliga elnätskunder i Sverige är 1–2 gånger per år.

Vår driftpersonal arbetar för att ge snabb och tydlig information i händelse av kundstörningar eller avbrott i våra leveranser. Det kan till exempel handla om vilka kunder som berörs rent geografiskt och om driftstörningens längd.

De viktigaste kanalerna för vår driftinformation är vår webbplats, vår kundservice och vår Facebooksida.

TABELL 13:

Nyckeltal för styrelse och anställda

	2021	2020	2019
Kvinnor/män i styrelsen (%)	0/100	0/100	0/100
Medelålder styrelsen	58 år	57 år	58 år
Kvinnor/män anställda (%)	28/72	28/72	29/71
Kvinnor/män i företagsledningen (%)	37/63	37/63	50/50
Kvinnor/män som chef (%)	40/60	38/62	40/60
Medelålder anställda	45 år	45 år	46 år
Sjukfrånvaro, kvinnor (%)	6,9	2,1	7,7
Sjukfrånvaro, män (%)	2,7	2,6	2,4

TABELL 14:

Nyckeltal för leveranssäkerhet

	2021	2020	2019
Tillgänglighet panna 1 [%]	89,52	99,73	99,26
Tillgänglighet panna 3 [%]	99,92	99,96	99,99
Tillgänglighet turbin [%]	98,33	99,84	99,87
Elnät SAIDI*	16,2	11,5	33
Elnät SAIFI**	0,14	0,5	0,4
Fjärrvärme SAIDI*	6,9	21,4	1,4
Fjärrvärme SAIFI**	0,040	0,067	0,003

*SAIDI är medelavbrottstiden = totalt antal kundavbrottsminuter i nätet per antalet kunder.

**SAIFI beskriver hur många avbrott en genomsnittskund drabbas av = antalet kundavbrott per antalet kunder.

Konkurrenskraftig och transparent prissättning

Mölndal Energis prissättning och marknadsföring av produkter och tjänster ska följa god marknadsföringssed, god affärssed samt andra vedertagna normer som syftar till att skydda konsumenter och näringsidkare vid marknadsföring av produkter.

Elnätsavgiften skiljer sig mycket mellan landets olika elnätsföretag. Mölndal Energi Nät har sedan flera år tillbaka en av de lägsta nätavgifterna i landet enligt den oberoende Nils Holgersson-rapporten. Varje år undersöks avgiftsnivåer av el, värme, vatten, avlopp och renhållning i landets kommuner. Bakom rapporten står bland andra HSB, Riksbyggen och Fastighetsägarna. Mölndal Energi Nät hade 2021 det lägsta priset av alla undersökta elnät.

Transparens genom Prisdialogen

Mölndal Energi är medlem i Prisdialogen, som är ett branschsamarbete för prövning av prisändring på fjärrvärme. I samverkan med ett representativt urval företagskunder förankrar Mölndal Energi kommande prisförändringar. Detta ger kunderna insyn och förståelse för leverantörens affärsmodell och produktionsfrågor.

Riksbyggen, Sveriges Allmännyttan, Fastighetsägarna och Energiföretagen Sverige står bakom Prisdialogen. Syftet är att stärka kundens ställning, att åstadkomma en rimlig, förutsägbar och stabil prisändring på fjärrvärme samt att bidra till ett ökat förtroende för fjärrvärmeleverantörernas prissättning.

2019 kompletterades Prisdialogen med det frivilliga tillägget Klimatdialogen och Mölndal Energi blev då Klimatdialogens första medlem. Under 2021 genomförde vi för tredje året i rad Klimatdialogen tillsammans med några av de

stora fastighetsägarna i Mölndal, med fokus på systemperspektiv, erfarenhetsutbyte och att lära av varandra.

Hållbar livsstil

Som del i vår ambition att vara drivande i omställningen till ett hållbart samhälle vill vi uppmuntra våra kunder och Mölndalsbor att göra mer hållbara val. Det gör vi bland annat genom vår kommunikation och olika event.

Sedan 2019 har vi ett koncept som kallas Green talks, ett evenemang där en inspiratör föreläser på olika teman om hur man kan leva mer hållbart, allt från mat och kläder till odling. Under 2021 hölls ett Green talks med Malin Persson om hållbar inredning.

På vår webbplats och i övrig kommunikation har vi satsat på att dela med oss av vår kunskap om el, energi och hållbarhet. Under slutet av året när elpriserna steg så såg vi att antalet besökare ökade kraftigt till de artiklar som rörde elavtal och elpriser samt spara el och energi. Förhoppningsvis har informationen bidragit till att minska oro, hjälpt våra kunder att göra välinformerade val och minska sin el- och energianvändning.





EKONOMISK HÅLLBARHET

Möln dal Energi-koncernens mål är att bedriva en lönsam samhällsnyttig verksamhet med nöjda kunder och samtidigt värna miljön.

Möln dal Energi är ett kommunalt bolag som ägs av Möln dalsborna, vilket innebär ett stort samhällsansvar. Att bolaget är kommunägt innebär att en del av avkastningen går tillbaka till Möln dalsborna. Detta årliga koncernbidrag förutsätter att bolaget har en ekonomi i balans.

STYRELSEN FÖR MÖLNDAL ENERGI AB har beslutat att företagets ägare, Kvarnfallet AB, får 50 Mkr i koncernbidrag för 2021. Kvarnfallet AB ägs av Mölndals stad. Vårt överskott bidrar på så sätt till kommunal service för många av våra kunder.

Risker och möjligheter

Mölndal Energi är exponerat för risker relaterade till energi-handel. Riskpolicys som antas av styrelsen styr arbetet med att identifiera, konsolidera och hantera dessa risker. Här finns bland annat krav på oberoende kontroll, fyraögon-principen för riskhantering och rapportering samt tydlig ansvarsfördelning och rutinbeskrivningar.

I ett alltmer förnybart energisystem kommer elpriserna sannolikt att variera kraftigt och 2021 var ett år när detta i högsta grad blev tydligt. Priserna var vissa kalla vinterdagar många gånger högre än föregående år samtidigt som de var låga när tillgången till vindkraft var god. För Mölndal Energi som både producerar och handlar med el innebär denna situation både risker och möjligheter som måste hanteras i det strategiska arbetet.

Klimatförändringar kommer sannolikt att få allt större effekter på väderutfall och temperatur i förhållande till ett normalår. Detta kan innebära att värmebehovet minskar samtidigt som behovet av att kyla fastigheter blir större. Prismodellen för fjärrvärme har justerats för att göra den mindre väderkänslig både för oss som värmeleverantör och för kunderna. För att möta det ökande kylbehovet görs en stor satsning på att bygga ut infrastrukturen för fjärrkyla, vilket du kan läsa mer om i intervjun på nästa sida.

Risker förknippade med ökad konkurrens om biobränsle hanteras genom att Mölndal Energis strategi är att använda bränsle så långt ner i avfallstrappan som möjligt. Satsningen på ökad andel returträ, inklusive färgat returträ, är en viktig

del i detta. Vårt miljötilstånd gör det möjligt för oss att hitta nya fossilfria restfraktioner som blir över i andra verksamheter.

Den omställning till ett förnybart energi- och transport-system som nu pågår i allt snabbare takt innebär nya affärsmöjligheter. Innovation och tjänsteutveckling för att möta våra kunders behov att ställa om, och utökad sam-verkan med vår ägare Mölndals stad för att säkerställa en långsiktigt hållbar och tillförlitlig tillgång till energi och effekt i vår växande stad, är viktiga fokusområden.

Långsiktigt hållbara investeringar

Mölndal Energi ska tillhandahålla miljömässigt hållbar och prisvärd energi som levereras säkert och stabilt. Finansiell stabilitet är en förutsättning för att kunna vara en långsiktig aktör som går före i omställningen till ett hållbart samhälle. Vi investerar i framtiden med krav på såväl finansiell lönsamhet som social och miljömässig hållbarhet.

Några av våra viktiga investeringar under 2021:

- Startat en stor satsning på ökad fjärrkylaproduktion vid Riskullaverket.
- Anslutning och start av leverans av fjärrvärme och fjärrkyla till första kunden i det nya området GoCo Health Innovation City. Nybyggnation av temporär fjärrkylaproduktion.
- Anslutning av den nya simhallen i Åby till fjärrvärmenätet.
- Pepparedsskolan samt fastigheter på Peppareds torg har konverterats från direktverkande el till fjärrvärme.
- Första etappen av högspänningsnät till Pedagogen Park-området.
- Ny nätstation vid GoCo-området och en tillfällig nätstation vid MiMo-bygget i Mölndals centrum.

TABELL 15:

Vi skapar värde (Mkr)

	2021	2020	2019
Resultat efter finansiella poster	104	63	49
Omsättning	1 257	776	976
Koncernbidrag	50	47	47
Löner och ersättningar	65	61	56
Pensionskostnader	9,2	8,9	8,5
Sociala kostnader	20	18	17

TABELL 16:

Investeringar (Mkr)

	2021	2020	2019
Investeringar i fjärrvärmenät/fjärrkylanät	50	25	25
Investeringar i Riskulla KVV samt övriga anläggningar	45	49	56
Investeringar i elnät	38	24	20

ETT NYTT LANDMÄRKE I MÖLNDAL GER STADEN KYLA

En ny fjärrkylaäggning ska byggas på Riskulla. Målet är att staden ska ha bästa möjliga tillgång till både värme och kyla.

Berätta lite om vår kommande fjärrkylasatsning.

Olof: Vi har sedan tidigare en fjärrkylaanläggning som förser centrala Mölndal och sjukhuset med kyla. Nu gör vi en satsning för att kunna förse ännu fler områden, framför allt centrala Mölndal, Åbro och Forsåker, med kyla.

Hur kommer fjärrkylaanläggningen att se ut?

Michael: Eftersom anläggningen kommer att synas mycket har vi varit måna om att den ska bli riktigt fin. Själva kylanläggningen kommer att ha en glasfasad precis som kraftvärmeverket, men istället för ett varmt ljus så kommer den att ge ett blått ljus som utstrålar kyla. Dessutom kommer det byggas en hög ackumulatortank i vågig perforerad plåt med inspiration från vågor på vatten. Anläggningen kommer att ligga intill det nuvarande verket med berget som bakgrund.

Varför behövs fjärrkyla?

Olof: Vi bor i ett kallt land, så det är främst fastigheter som genererar värme som har ett kylbehov. Det är

alltså inte privatbostäder i första hand som har behov av fjärrkyla, utan fastigheter där många samlas på liten yta, eller där det finns utrustning som genererar värme, exempelvis gallerior och kontor. Fördelen med att centralisera kylproduktionen, jämfört med att ha egna kompressorer, är att vi kan använda utmärkta tekniska lösningar så att det till exempel går åt mindre el, vilket både är bra miljömässigt och frigör kapacitet i elnätet.

Hur kommer anläggningen att fungera?

Olof: Anläggningen kommer till en viss del att använda sig av absorptionskyla, där energin från fjärrvärme och spillvärme omvandlas till kyla. Det låter konstigt, men man använder helt enkelt varmt vatten som till stor del består av spillvärme för att skapa kallt vatten. Vi kommer även kunna använda frikyla, där kyla hämtas från den omgivande luften utomhus, och kompressorkyla, där kyla skapas med hjälp av en kompressorkylmaskin. Ackumulatortanken kommer att fungera som ett stort batteri, där kallvatten kan lagras när det finns gott om tillgänglig kapacitet.

Hur ser tidplanen ut?

Michael: Den nya anläggningen planeras att tas i drift 2024. Men redan våren 2022 planerar vi att ta det första spadtaget här på Riskulla. Förutom själva anläggningen kommer vi att bygga ut fjärrkylanätet, något som kommer att märkas runt om i staden.

OLOF FOGELIN,
UTVECKLINGSCHEF
VÄRME OCH KYLA

MICHAEL BERGEK,
PROJEKTLEDARE
BASINFRASTRUKTUR
FJÄRRKYLA

Medlemskap och samarbeten

Branschföreningar

Ett aktivt deltagande i olika branschföreningar ger oss möjlighet att vara med i framkant och få vetskap om forskning och utveckling samt kommande förändringar som påverkar branschen. De branschföreningar och nätverk som vi valt att ingå i är:

- Energiföretagen Sverige
- Energiforsk, styrgruppsmedlem FutureHeat II

Arbetsgivarorganisation

Genom kollektivavtal ger vi såväl företaget, som våra medarbetare, en trygghet och en tydlighet i vilka regler som gäller. På så vis kan vi alla fokusera på det vi gör och en hållbar verksamhet. Då vi är ett kommunägt bolag har vi valt att vara anslutna till och ha vårt kollektivavtal via SOBONA.

Inköpsorganisationer

Att använda ramavtal som upphandlats av inköpsorganisationer underlättar inköp, säkerställer konkurrenskraftiga priser och ökar möjligheterna att kunna ställa krav inom ekonomi, miljö och arbetsmiljö. De inköpsorganisationer som vi är anslutna till är:

- SINFRA
- Adda
- Mölndals stads inköpsorganisation

Sponsring

En viktig del i ett omhändertagande och fungerande när-samhälle är att det finns olika aktiviteter för barn och ungdomar. Genom sponsringsstöd stöttar vi dessa förenings barn- och ungdomsverksamhet:

- Herkules
- Mölndal Outdoor
- Mölndals roddklubb
- Mölndals skytteförening
- BK Bifrost
- Jitex
- Mölndals tennisklubb
- Lindome IBK

Nätverk och initiativ för hållbarhet

Nätverkande är en viktig källa till kunskaps- och erfarenhetsutbyte och därför har vi valt att vara med i följande nätverk och initiativ för hållbarhet:

- Medlem, Fossilfritt Sverige
- Medlem, CSR Västsverige
- Medlem, arbetsplatsnätverk för hållbara resor Mölndals stad
- Undertecknare, Klimat2030 VGR

Sysselsättning och praktik

Genom att ta in praktikanter, examensarbetare och ferieanställda ger vi dessa arbetslivserfarenhet, som ökar deras attraktionskraft på arbetsmarknaden. Samtidigt får vi chansen att lära känna, och på sikt även trygga tillgång till, kompetent arbetskraft till vår verksamhet. Genom ett deltagande i praktikprogrammet Tekniksprånget satsar vi på att säkra vår framtida kompetensförsörjning genom att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar.

Samarbeten, samverkan

- Gunnebo Slott och Trädgårdar
- Mölndals Biodlarförening

Utvecklingsprojekt

- Partner, Flexi-Sync
- Medlem, K2-smart energi
- Medlem, Energiforsk Värmecluster, Digitalisering av underhåll
- Medlem, Celsius Initiative



Mölndal Outdoor, Rådasjön, Mölndal

GRI-index

MölnDal Energi redovisar i enlighet med den globala standarden för hållbarhetsredovisningar, Global Reporting Initiative (GRI) Core-nivå. Hållbarhetsredovisningen är en årlig publikation och detta är den femte i ordningen. Redovisningen har inte granskats av tredje part.

Nedan följer ett GRI-index med obligatoriska och frivilliga branschrelaterade upplysningar kopplat till GRI Standard på Core-nivå. De frågor som vi redovisar har identifierats med stöd i intressentdialog och väsentlighetsanalys.

Upplysning	Beskrivning enligt GRI	Sida	Kommentarer
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	4	
102-2	Affärsmodell och varumärken	4	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	4	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter	4	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	4	
102-6	Marknad där organisationen är verksam	4	
102-7	Den redovisande organisationens storlek	4-5, 23, 29	
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft	23	
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	20	Värdekedja för bränsleförsörjning
102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden		Inga väsentliga förändringar
102-11	Beskrivning av verksamheten och försiktighetsprincipen	12-21	
102-12	Externa deklARATIONER eller liknande inom hållbar utveckling som organisationen är ansluten till eller undertecknat	31	ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
102-13	Betydande medlemskap i organisationer av nationell eller internationell lobby-karaktär	31	
STRATEGI			
102-14	Vd-ord	6-7	
ETIK OCH VÄRDERINGAR			
102-16	Värderingar och etiskt uppförande	23, 26	
STYRNING			
102-18	Styrningsstruktur	4, 8-9	
INTRESSENER, DIALOG OCH KOMMUNIKATION			
102-40	Intressentgrupper	10	
102-41	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal		Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal
102-42	Intressenter och intressentgrupper	10	
102-43	Intressentdialog	10	
102-44	Viktiga frågor för respektive intressentgrupp	10	
TILLVÄGAGÅNGSSÄTT FÖR REDOVISNINGEN			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella rapporten		Se årsredovisning
102-46	Process för att definiera redovisningens avgränsningar	10-11	

Upplysning	Beskrivning enligt GRI	Sida	Kommentarer
102-47	Väsentliga frågor	11	
102-48	Förändringar från tidigare redovisningar samt förklaring till varför och vilka konsekvenser det kan få		Inga förändringar
102-49	Förändrad omfattning av redovisningen		Ingen förändring
102-50	Redovisningsperiod	4	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisning	4	
102-52	Redovisningscykel		Årlig
102-53	Kontaktperson för redovisningen	2	
102-54	Tillämpningsnivå		Core
102-55	GRI-index	32	
102-56	Externt bestyrkande		Tredje part har inte bestyrkt redovisningen detta år.
ORGANISATIONSPROFIL, SEKTORSSPECIFIKA UPPLYSNINGAR			
EU1	Installerad effekt	4	
EU2	Netto energiproduktion	5	
EU3	Antal och typ av kunder/kundanläggningar	5	
EU4	Elledningarnas längd		Totalt 869 km ledningar, varav 221 km 10 kV och 648 km 0,4 kV. Markledningar utgör 97,5 %
EU5	Utsläppsrätter		Tilldelade utsläppsrätter: 17 553 st
EKONOMISK HÅLLBARHET			
201-1	Skapat värde	29	Se även årsredovisning
201-2	Finansiella risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar	29	
205-2	Utbildning kring antikorrupktion		Inga utbildningar inom antikorrupktion har genomförts under året.
205-3	Incidenter kring korrupktion och vidtagna åtgärder		Inga misstänkta incidenter under 2021
ELECTRIC UTILITIES SECTOR DISCLOSURE			
EU11	Transmissions- och distributionsförluster	14	
EKOLOGISK HÅLLBARHET			
301-1	Materialanvändning	19	Avgränsat till tillfört bränsle
301-2	Återvunna råvaror	19	Avgränsat till återvunnet bränsle
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	16	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt energi (scope 2)	16	
305-3	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16	
305-4	Intensitet växthusgasutsläpp	13	
305-5	Reduktion av utsläpp av växthusgaser	13	
305-7	Kväveoxider, svaveloxider och andra betydande utsläpp till luft	15	
306-3	Genererat avfall	21	Avgränsat till aska
307-1	Brister i lagefterlevnad	14	

Upplysning	Beskrivning enligt GRI	Sida	Kommentarer
SOCIAL HÅLLBARHET			
401-1	Totalt antal nyanställda och tillfälligt anställda samt personalomsättning	23	
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	23	Certifierad enligt ISO 45001
403-2	Risker	23, 25	
403-3	Arbetsmiljötjänster	25	
403-4	Medarbetarnas involvering i arbetsmiljöfrågor	23, 25	
403-5	Utbildning gällande arbetsmiljö	23, 25	
403-6	Främjande av medarbetarnas hälsa	23, 25	
403-9	Arbetsskador	25	
404-3	Antal anställda som får regelbunden uppföljning av prestation och karriärutveckling	23	
405-1	Sammansättning av styrelse/ledning samt anställda med avseende på ålder, kön och andra mångfaldskriterier	26	
405-1	Sammansättning av styrelse/ledning samt anställda med avseende på ålder, kön och andra mångfaldskriterier	26	
ELECTRIC UTILITIES SECTOR DISCLOSURE			
EU28	Avbrottsfrekvens	27	
EU29	Avbrottslängd	27	
EU30	Tillgänglighet	27	



Sisjön, Mölndal



